

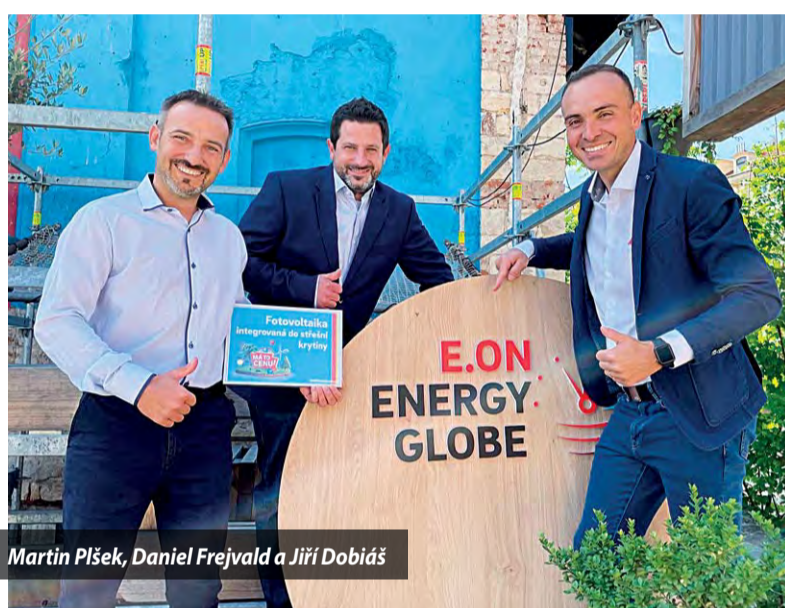
## Čtyřlístek pro úspěch a štěstí

Kdo by neznal čtyřlístek jako symbol štěstí. Víte ale, že je to také velmi tradiční znak pro úspěch? I Wienerberger přichází se svým čtyřlístkem. Právě teď finišujeme se čtyřmi převratnými projekty, které nám otevírají nové příležitosti na trhu.

„Úspěch jakékoliv firmy je v tržní ekonomice postaven na hledání a využití stále nových příležitostí. Wienerberger má toto hledání včetně inovací ve své DNA, i když jeho základem je tak tradiční řemeslo jako cihlářství. Věřím, že jsme nyní našli čtyřlístek aktivit, které nám v budoucnu k úspěchu pomohou,“ vysvětluje Robert Krestýn, ředitel Business Development & Marketing.

### Vstupujeme na solární trh

A není to vstup obyčejný, ale rovnou pořádný skok představující naše originální a inovativní řešení. „Fotovoltaické panely na střeších, to není nic nového, my ovšem přicházíme s fotovoltaickými moduly integrovanými přímo do střešní krytiny. Pro naši fotovoltaiku jsme vytvořili novou produktovou značku Wienerberger Wevolt. Nepůjde tedy o produkty značky Tondach, i když s ní budou velmi úzce spojeny,“ uvádí Jiří Dobiáš, ředitel produktového managementu. V tuto chvíli jsou naše moduly Wevolt X-Tile kompatibilní s taškami Figaro 11 a Hranice 11. Wevolt X-Tile se instaluje spolu se střešní krytinou v jedné rovině, tedy přímo místo střešních tašek. Nebude tak narušena estetika střechy, a navíc zákazníkům poskytneme záruku na kompletní plášť střechy. Zahájení prodeje plánujeme v první polovině



Martin Plšek, Daniel Frejvald a Jiří Dobiáš

roku 2023. Produktovým manažerem projektu je Daniel Frejvald z oddělení produktového managementu. Naše fotovoltaické panely integrované do střešní krytiny zabodovaly i v soutěži E.ON Energy Globe.

### Ploché střechy už nejsou tabu

Novinkou je také Leadax Roov – unikátní, a navíc obnovitelné řešení pro ploché střechy. Strategie společnosti Wienerberger je zaměřena na prodloužení životnosti a neustálé zvyšování využití materiálů určených k recyklaci.

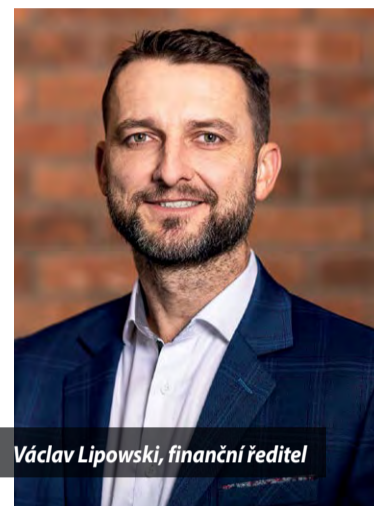
A tak i hydroizolační fólie Leadax je vyráběna z odpadního materiálu. Konkrétně se využívá odpad získaný při recyklaci bezpečnostních skel určených např. do automobilů. Tento materiál by se za normálních okolností likvidoval spálením nebo uložením na skládce,“ popisuje Jiří Dobiáš. Leadax je fólie, se kterou se velmi snadno pracuje, lze ji stříhat i běžnými nůžkami. Jeho životnost je až 30 let. „Navíc po skončení životnosti lze

[Pokračování na straně 2](#)

## Úvodní slovo

Milé kolegyně, milí kolegové, naše řešení mohou být skrytá, ale vždy jsou součástí vašeho života – takto jsou velmi často charakterizovány produkty značky Pipelife, která je nedílnou součástí skupiny Wienerberger v České republice. Často přemýšlím nad tím, že tohle sdělení platí pro spoustu našich kolegů, jejichž práce je vynikající, ale na první pohled ji možná nevidíme, ať už na závodech, v obchodu či administrativě.

Platí to jistě také pro většinu kolegů, kteří pracují v servisních odděleních typu Business support centra (BSC). Jsou to ti, kdo zajišťují veškerý účetní a administrativní servis, kontroling, IT, nákup a řadu přidružených služeb. Poskytují denní, poctivý, vytrvalý servis všem interním a externím zákazníkům bez rozdílu. Hlavní misí našeho BSC je pomáhat a podporovat ostatní, jsou ale momenty, kdy pro změnu potřebují vaši podporu oni. S koncem každého roku bilancujeme, někteří z nás nad sklenkou dobrého



Václav Lipowski, finanční ředitel

vína a jiní nad celým účetním obdobím. V hektických chvílích je každá pomoc dobrá.

Pojďme si tedy nejen užít Vánoce, ale podpořme své kolegy, zejména ty z BSC, tak aby roční účetní bilancování a závěrky probíhaly hladce a rychle. Věřím, že energie a pomoc, kterou věnuje každý z nás ostatním kolegům či týmům, se pak vrátí plnými doušky. Přeji všem pohodový advent.

TEXT: VÁCLAV LIPOWSKI, FINANČNÍ ŘEDITEL

**Tondach a fotbal jsou se mnou od dětství | str. 2**

**Nové názvy tašek Tondach | str. 3**

**Otevřené dveře i v roce 2023 | str. 5**

**Když jde o hodiny aneb Mzdy krok za krokem | str. 6**

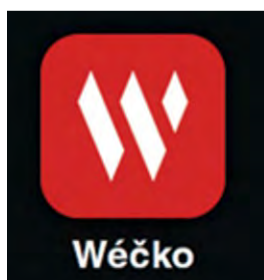
## Nová éra komunikace: Wéčko

Nová mobilní aplikace, kterou může mít ve svém telefonu každý zaměstnanec Wienerbergeru, nás všechny propojí.

Základní funkcí mobilní aplikace Wéčko v momentu jejího zavedení bude předávat informace, a to nejen z firmy zaměstnancům, ale také opačným směrem. My všichni, tj. uživatelé, budeme mít k dispozici celou řadu nástrojů, které můžeme využít. Prvním z nich budou Novinky, tj. pravidelný informační servis z aktuálního dění ve firmě. Dále budeme moci využít Dokumenty, kde nalezneme základní pracovní dokumenty jako ceníky, formuláře nebo vzory. Další z modulů usnadní přístup k firemnímu

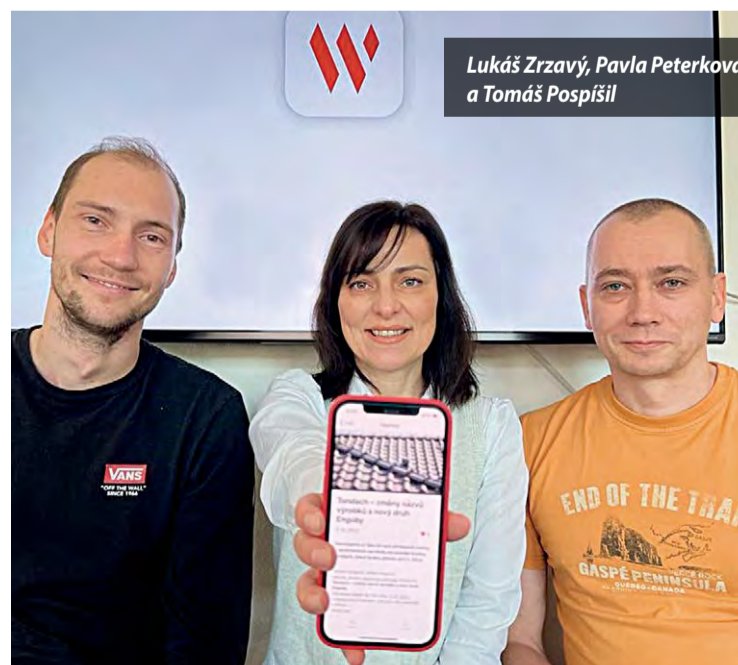
benefitu Právního poradenství. Schránka důvěry přinese možnost vyřešit individuálně nějaký problém a Noviny WOW! budou obsahovat všechna publikovaná vydání novin WOW! „Důležité

je, že aplikace Wéčko je určena i na soukromá mobilní zařízení, a to jak pro Androidy, tak pro iOS, a je samozřejmě zdarma,“ uvádí Lukáš Zrzavý, specialista digitálního marketingu. Testování Wéčka finišuje, bude



spuštěno v následujících týdnech. „Poprvé v historii naší firmy zapojíme kolegy ze závodů, kteří dostanou možnost si aplikaci stáhnout na vlastní mobilní telefon a přímo se zapojit do komunikace nebo využít nabízených digitálních nástrojů,“ shrnuje vedoucí digitálního marketingu Tomáš Pospíšil. Postup pro stáhnutí aplikace Wéčko dostane každý zaměstnanec.

TEXT: PAVLA PETERKOVÁ



Lukáš Zrzavý, Pavla Peterková a Tomáš Pospíšil

## Fotbal a Tondach jsou se mnou od dětství

Do jednoho z našich závodů se podíval díky svým rodičům už v dětství. Je tak druhou generací pevně spjatou s Tondachem. Vyzařuje z něj klid, rozvaha a optimismus, kterým prosakuje vše kolem něj. Vyrážíme do Hranic na Moravě za vedoucím zpracování objednávek Tondach Miroslavem Kývalou.



Miroslav Kývala, vedoucí zpracování objednávek Tondach

Ta výroba byla úplně jiná, než co jsem si pamatoval. Neznal jsem technologii ani proces samotné výroby. Prováděli mne fabrikou a já jen zírál „s otevřenou pusou“. Časem jsem se mnohé naučil, i když to rozhodně nemám zmáknuté jako jiní. Začátky byly těžké, ale mé rozhodnutí se vyplatilo.

### V současnosti pracujete na pozici vedoucího zpracování objednávek Tondach. Co tato pozice obnáší?

Zodpovídám za tým, kde je pět děvčat. Je to můj úplně nejmenší tým v životě, i když svou silou je skutečně obrovský. Mé kolegyně totiž mají na starosti veškerý příjem objednávek od obchodních partnerů z celé České republiky a Polska. Můj úkol je celou tuto činnost řídit, organizovat, koordinovat a v některých situacích také rozhodovat. Také se snažím pro svůj tým vytvářet dobré pracovní podmínky a zázemí. Spokojený tým, který šlape, je nejdůležitější. Protože pokud je tým spokojený, tak dělá věci pořádně. Poté máme spokojené zákazníky, skvělý prodej, obrát a zisk. Člověk zkrátka musí do práce chodit rád.

### Kde berete svou životní energii? Jakým způsobem relaxujete?

Celý život jsem hrál fotbal, už od devíti let. Před 10 lety jsem toho aktivně zanechal a vstoupil do fotbalového důchodu. Pak za mnou ale jednou přišel pětiletý syn a měl v ruce fotbalový míč. A bylo rozhodnuto. Zřejmě se probudily geny. Tak jsem se do toho dostal zase zpátky jako trenér a celých osm let trénoval „prcky“. Z nich pak vyrostli kluci a z dětí se stali teenageři, kteří přestoupili do dorostu. Baví mne veškerý sport jako kolo, tenis nebo lyže. Nejlépe si odpočinu na chatě, která stojí v krásném údolí uprostřed panenské přírody. Je to místo, kde si vždy vyčistím hlavu.

TEXT: JUDITA HRUBEŠOVÁ

### Ve firmě jste skoro 15 let. Čím je Wienerberger tak výjimečný, že v jeho službách setrváváte?

Jedním slovem: spokojenost. Naše firma má skutečně velké štěstí v tom, jací lidé zde pracují. Já jsem totiž týmový hráč a když vidím, jak si všechna střediska snaží pomáhat, koordinují společně nejrůznější projekty, sdílejí úspěchy, ale i problémy, mám radost a má práce mne pak neskutečně baví. A to je ta největší devíza společnosti – šikovní lidé, výborné týmy a skvělé zázemí, které nám společnost poskytuje. U nás ve firmě je opravdu člověk na prvním místě.

### Pamatujete si ještě na svůj první pracovní den ve firmě?

Úplně přesně. Jsem původem strojař, ale zde zřejmě zafungoval osud. Moji rodiče totiž pracovali 25 let ve výrobním závodě, ještě když se tady v Hranicích vyráběly i cihly. Pamatuji si, jak jsem do té fabriky chodil jako malý kluk. Pak mne před patnácti lety kontaktovali z Tondachu, jestli bych nechtěl jít pracovat k nim. Nebylo to jednoduché rozhodnutí. Nakonec ale zvítězila zvědavost, nová příležitost, výzva a prestiž firmy. Najednou jsem stál ve fabrice a říkal si: Pane jo, copak tu budu dělat?

### Pokračování ze strany 1

střešní fólii Leadax Roov znovu recyklovat, čímž se uzavírá kruh obnovitelnosti tohoto unikátního řešení,” doplňuje hlavní výhodu pro životní prostředí Jiří Dobiáš.

„Wienerberger se tak rozkročil a nyní poskytuje řešení jak pro šikmou, tak pro plochou střechu,” uvádí Robert Krestýn, který je za tento projekt zodpovědný. O technickou podporu a zajištění pilotních instalací v České republice se nyní stará také produktový management. Již v roce 2023 je plánováno přibližně 20 instalací, a to na větší střechy okolo 1 000 m<sup>2</sup>. Leadax byl také jednou z novinek, které jsme letos představili na mezinárodním stavebním veletrhu FOR ARCH, a to velmi úspěšně – obdrželi jsme „Čestné uznání poroty“ v rámci soutěže Grand Prix.

### Robotické zdění již není science fiction

Robot místo party zedníků, tak to je skutečně velký projekt, který může změnit způsob výstavby budov!



V Jirčanech se rodí nové tréninkové centrum

„Zedničina je totiž nejen řemeslo, ale i těžká práce. A my zavádíme mechanizovaného pomocníka, který výrazným způsobem sníží podíl manuální práce na staveništi a ulehčí práci. Je dvakrát rychlejší než konvenční parta zedníků, nepotřebuje pauzy a zvládne pracovat 24/7. Může tak nejen zrychlit zdění, ale také pomoci v řešení dlouhodobého nedostatku kvalifikovaných pracovníků na stavbách,” říká Jiří Dobiáš. Na projektu robotického zdění pracuje Wienerberger společně s českou

firmou KM Robotics, inovační agenturou Creative Dock a také s odborníky z ČVUT. Robot nezdí standardními cihlami, ale speciálně upravenými, tzv. robotickými cihlami, na které jsme úspěšně získali patent. Naším předpokladem je, že k zahájení sériové výroby robota dojde na konci roku 2023. Svou velikostí a výkonem se robot hodí zejména na velké stavby s dlouhými zdmi, jako jsou bytové domy, školy nebo průmyslové haly. Robota nebudeme prodávat, počítá se s tím, že bude poskytován formou

## Hledáme ambasadory biodiverzity

Závody Wienerbergeru po celém světě hledají ambasadory biodiverzity, kteří nám pomohou vytvořit ze všech pracovišť příjemné místo plné rozmanité zeleně. Po pilotní fázi v roce 2021 byl program biologické diverzity spuštěn ve více než 50 závodech Wienerbergeru. Pro některé lokality ale ambasadory stále chybějí.

Biodiverzita (neboli přírodní rozmanitost) je pro nás důležitá, protože má vliv na zadržování vody v krajině, lepší kvalitu vzduchu a zachování našeho zdraví. Přidáte se ke kolegům v zahraničí, kteří se k této výzvě již připojili? Podpoříme tak společně dlouhodobý cíl Wienerbergeru. Jaký to je? Mít v roce 2023 ambasadory biodiverzity ve všech lokalitách, kde působíme. A co by takovému ambadorovi biodiverzity nemělo chybět? Nadšení pro věc! Není potřeba být kvalifikovaným ekologem, stačí mít zájem

o zlepšení prostředí v okolí vašeho závodu. Se vším ostatním vás seznámíme. Pak už jen sledujete motýly, ptáky, včely i další živočišné druhy a vše třikrát do roka zaznamenáte do systému. Když navíc pořídíte fotky, budete moci sdílet informace a změny i s ostatními kolegy po celém světě. Inspirujte je a nechte se inspirovat. V případě zájmu o tuto roli kontaktujte ESG manažerku Kristýnu Vobeckou e-mailem nebo se obraťte na svého nadřízeného.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ



Kolega ze zahraničního závodu: Připojte se k nám



Robot místo party zedníků

služby, kdy zákazník bude platit za objem vyzděného zdiva. Ke svému provozu bude potřebovat pouze operátora a „podavače“, který zajistí přísun materiálu a drobné dozdivky. Robot je přitom nejen dvakrát rychlejší než parta zedníků, ale navíc může pracovat třeba v noci nebo za zhoršených klimatických podmínek.

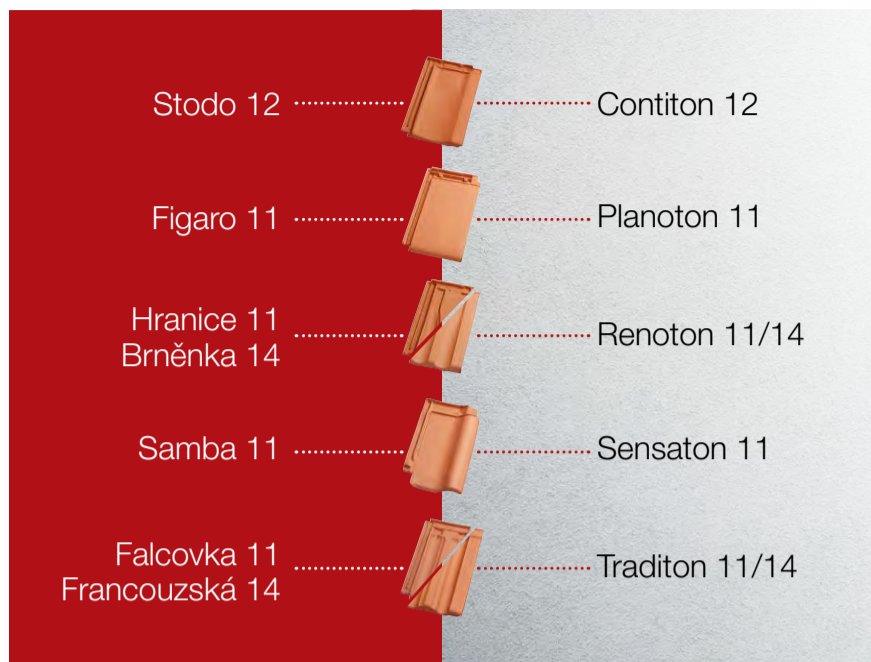
Celý projekt zdicího robota je pro nás natolik důležitý, že spadá přímo pod generálního ředitele Kamila Jeřábka. „Je třeba si uvědomit, že přicházíme se zcela novým řešením, které na trhu neexistuje, a tedy záleží, jak rychle a v jaké míře se trh na robotické zdění adaptuje,” říká Jiří Dobiáš.

### Vědomosti znamenají náskok

A proto jsou nedílnou součástí našeho čtyřlístku. Se sloganem „Zažij Wienerberger“ budujeme v Jirčanech eXperience centrum Praha. Jde o další vývojový stupeň naší Wienerberger Akademie. V Jirčanech roste nová tréninková hala, ve které budeme školit praktické produktové a instalační dovednosti. Naší vizí je moderní tréninkové centrum, které cíleně a systematicky rozvíjí technickou a obchodní zkušenost. Nabídneme ho nejen našim kolegům v komerčním úseku, ale také externím partnerům a zákazníkům. Věříme, že praktickou ukázkou a tím, že kolegové vezmou materiály do ruky, si lépe zapamatují jejich přednosti, a tím je budou lépe komunikovat do trhu. Školit zde budeme všechny značky společnosti včetně Pipelife. „Ke slavnostnímu otevření eXperience centra Praha dojde už na začátku roku 2023! Moc se na to těšíme,” uzavírá Jiří Dobiáš.

PODKLADY POSKYTL: JIŘÍ DOBIÁŠ

## Nové názvy tašek Tondach



V rámci integrace produktů Tondach do portfolia nadnárodního koncernu Wienerberger AG bude od 1. ledna 2023 přejmenováno sedm druhů střešních tašek. Nové názvy sjednotí a zjednoduší názvosloví našich výrobků a usnadní našim zákazníkům orientaci při výběru střešní krytiny Tondach. Zároveň umožní flexibilnější obchodování v koncernu. Naši obchodní partneři i realizační firmy projdou sérií školení, která jim změnu představí. Nové názvosloví si tak všichni přirozeně zažijí.

PODKLADY POSKYTL: VÍT JIRKOVSKÝ

## Znáte Tercu, královnu fasád?

Lícové cihly a obkladové pásy Terca jsou v portfoliu Wienerberger dlouholetou stálicí. Jejich popularita navíc v posledních letech roste. Stále více lidí totiž chce své domovy odlišit a dát jim jedinečný vzhled. A právě neomítnuté zdivo je pro to ideální.

Reference Terca: rodinný domek ve středních Čechách



Neomítnuté cihly jsou ušlechtilý přírodní materiál a unikátní prvek, který dodává stavbám jedinečný výraz nejen opticky ale i na dotek. I proto jsou lícové cihly a obkladové pásy luxusem, který si nemůže dovolit každý. Je to však investice, která se majitelům vrátí," říká Pavel Korous, specialista Wienerberger pro lícové zdivo Terca. A tak není divu, že obliba lícového zdiva v současnosti roste.

### Musíme je dovážet

Lícové cihly se v Česku nevyrobí a důvody jsou tři. Nemáme tu

správnou surovinu a technologii pro výrobu a ani kapacitu cihelen. Pavel Korous to potvrzuje: „Trh lícových cihel není tak velký, aby dokázal prodat jejich celoroční produkci.“ Proto je dovážíme z Belgie, Holandska a Německa, kde mají dlouholetou tradici.

### Kdo je Pavel Korous

Jako specialista u společnosti Wienerberger má na starosti nejen lícové cihly a obkladové pásy Terca, ale i produktovou značku Penter (pálené dlažby). Po integraci Semmelrocku je součástí obchodního týmu spadajícího

pod obchodního ředitele Daniela Veselého. Lícové cihly, pásy a dlažby prodává prakticky celý pracovní život. Věnuje se jim už 17 let, z toho rovnou osm let u Wienerbergeru. Není proto divu, že lícové zdivo využili i na fasádě svého domu, na plotě i v interiéru. „Když jsem stavěl dům, bylo pro mě lícové zdivo jasnou volbou, vždyť se mu věnuji bezmála dvacet let profesionálně. A s výsledkem jsem naprosto spokojený," říká Pavel Korous.

TEXT: GAJA KOLAČKOVÁ



Pavel Korous

## Elektromobilita má smysl

Na začátku října proběhl 5. ročník konference o budoucnosti bateriové a vodíkové elektromobility Forum elektromobilita 2022. Role řečníka se za nás chopil finanční ředitel společnosti Wienerberger Václav Lipowski a hovořil o našich aktivitách. Ve spolupráci s E.ON v současné době instalujeme na všech šestnácti závodech společnosti Wienerberger dobíjecí stanice. Zároveň podporujeme zaměstnance při pořizování elektromobilu příspěvkem na Wallbox. Ve spolupráci s LeasePlan zavádíme systém

Václav Lipowski



elektronických knih jízdy, které umožní sledovat provoz vozidla a rozúčtovat náklady na jeho dobíjení. To umožnilo zavést motivační složku pro zaměstnance, a to levnější soukromě najaté kilometry. Naše vedení již kompletně přesešlo do plug-in hybridů ŠKODA Superb a Enyaq.

Řešení jsme našli i pro obchodní tým, který má již objednané plně elektrické modely různých značek. Aktuálně navíc připravujeme instalace fotovoltaiky ve všech našich výrobních závodech. První lokality budou zapojeny v roce 2023.

PODKLADY POSKYTL: PETR MAGDA

## Jaký byl třetí díl Wienerberger fóra 2022?



Jana Novotná (technický poradce) a Ivo Petrášek (statik společnosti)

Originální, inovativní a plně novinek. Pokračování odborné konference pro projektanty, architekty, studenty a stavební firmy tentokrát opět proběhlo online. Konference se uskutečnila 24. 11. 2022 v unikátním stále se rozrůstajícím virtuálním světě Wienerberger a byla plná názorných ukázek. Jakým tématům jsme se věnovali? Hlavním tématem byly Moderní přístupy k návrhu domu. Prostor dostaly novinky v sortimentu, představení digitálních nástrojů, připomněli jsme si, čeho se vyvarovat při realizaci stropů

a okenních překladů, odhalili jsme naše integrované fotovoltaické moduly Wevolt a věnovali jsme se vzduchotěsnosti stavební firmy tentokrát opět proběhlo i tzv. informačnímu modelu budovy (BIM). Přednášejícími byli: vedoucí produktového managementu společnosti Wienerberger Jiří Dobiáš, statik Ivo Petrášek, produktový manažer společnosti Wienerberger Daniel Frejvald, jednatel projekčního ateliéru diS Petr Matyáš, produktový technik Michal Šenkýř, vedoucí technického oddělení Milan Rotek a produktový manažer značky Porotherm Jan Huber.

PODKLADY POSKYTL: LUKÁŠ BALDA

## FOR ARCH byl úspěšný!

Ve dnech 20.–24. 9. 2022 proběhl na výstavišti v Letňanech tradiční mezinárodní stavební veletrh FOR ARCH, na kterém jsme ani tentokrát nemohli chybět.



Část expozice Wienerberger na FOR ARCH 2022

V rámci letošního ročníku jsme měli možnost představit hned několik novinek z cihelného sortimentu Porotherm. K tomu jsme navíc přidali i dvě nové značky – Wienerberger Wevolt s fotovoltaickými moduly X-Tile a cirkulární řešení pro ploché střechy Leadax Roov. Naše rozsáhlá expozice obsahovala i stánek prezentující program Wienerberger e4 dům. „Veletrh FOR ARCH je za námi. Přestože byl celkový počet návštěvníků nižší, než bývalo zvykem, zákazníci náš stánek hojně navštívili," říká k veletrhu FOR ARCH vedoucí stánku a týmu Porotherm Martin Čílek. Vedoucí týmu Tondach na výstavě Jitka Strankmüllerová k tomu dodává: „FOR ARCH je pro

značku Tondach druhou nejdůležitější výstavou a také nejprestižnější formou prezentace našich produktů. Tondach již nevystavuje pouze střešní pálenou krytinu. Letos jsme s obrovským úspěchem představili zcela nové fotovoltaické moduly Wevolt X-Tile a fólii na ploché střechy Leadax. Oba tyto produkty návštěvníky opravdu zaujaly," doplňuje.

Velkou radost nám udělala i soutěž Grand Prix, v rámci které získalo naše cirkulární řešení pro ploché střechy – hydroizolační fólie Leadax Roov – čestné uznání poroty.

PODKLADY POSKYTL: LUKÁŠ BALDA

## Historicky poprvé na centrále

Historicky první Safety Day na centrále v Českých Budějovicích se uskutečnil v úterý 18. října.



Historicky první Safety Day na centrále v Českých Budějovicích

Ráno se všichni účastníci akce sešli v zasedačce a rozdělili se do skupin. Každá z nich totiž dostala na starosti jedno patro budovy. Stejně jako během ostatních Safety Days hledaly skupiny i tentokrát případná bezpečnostní rizika, která označovaly dobře

známými štítky v modré, žluté a červené barvě. Celkem bylo na centrále označeno 104 potenciálních bezpečnostních rizik. Nejvíce – a to 45 – jich našla skupina v přízemí. Jakkmile měly skupiny vše označeno a zaznamenáno, přesunuli se účastníci do KD Metropol,

kde absolvovali teoretickou přípravu i praktický kurz první pomoci od společnosti První pomoc živě. Možnost opátka první pomoci řada kolegů ocenila.

PODKLADY POSKYTLA: PAVLA PETERKOVÁ

## Když do Budapešti, tak na maraton

Když sportuje celá rodina, je to vždy zábava. To vám jistě potvrdí i Pavlína Janespalová ze závodu v Holicích, která se ve svém volném čase se věnuje jízdě na kole a v poslední době také běhu.



Pavlína Janespalová ze závodu v Holicích

Proto se také spolu s rodinou vydala začátkem října do Budapešti na 37. SPAR maraton. Jak jim to šlo? „S manželem jsme si maraton rozdělili na půl. Já jsem uběhla 19,6 km (za 1:48:59) a manžel zbývajících 22,5 km (za 1:57:22). S celkovým časem maratonu 3:46:22 jsme se umístili na 72. místě z celkových 277 běžících dvojic,“ nastiňuje Pavlína Janespalová. A když už je člověk v Budapešti, tak si ji musí i projít. V sobotu se proto manželé vydali na obhlídku města. „Budapešť je obrovské město s množstvím historických památek a staveb velkého významu. Zároveň je to město lázeňství. I my jsme proto v sobotu zamířili na ta nejznámější místa. Nesměla tedy chybět návštěva parlamentu, Andrassyho třídy, náměstí Hrdinů, Budínského hradu, vrchu Gellért a dalších zajímavých míst. Celkem jsme tak nachodili 22 kilometrů, po kterých jsme teprve další den běželi zmíněný maraton,“ dodává naše maratonka z Holic.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ

## Pod vodou, nad vodou

Být bez vody je otrava. V životě jsme to asi zažili všichni – jdeme si ráno natočit vodu na kafe, ale z kohoutku jako na potvoru nic neteče. A ráno je tak hned o něco hektičtější – zjišťujeme, co se děje, zda je závada na „našem přijímači“, nebo jde o něco většího. Obvykle se pak dopracujeme k informaci o havárii vody. O něco horší ale tato situace je, když se stane v závodě. A přesně to zažilo vedení závodu v Řepově. Jednoho čtvrtečního rána přišla zpráva o havárii vody na našem pozemku.

Na přípojce, na kterou je napojen bytový dům ve vlastnictví Wienerberger, došlo k poruše. A protože je na našem pozemku, musíme si opravu zajistit sami. Tak jsme se do toho pustili. Během jednoho dne se nám podařilo zajistit nejen náhradní zdroj pitné vody, ale i firmu na výkopové práce a následné napojení vody. Díky tomu se nám vše podařilo vyřešit a ve večerních hodinách téhož dne už zase všem voda z kohoutků tekla.

PODKLADY POSKYTL: JOSEF ŠVEC



Havárie vody v Řepově

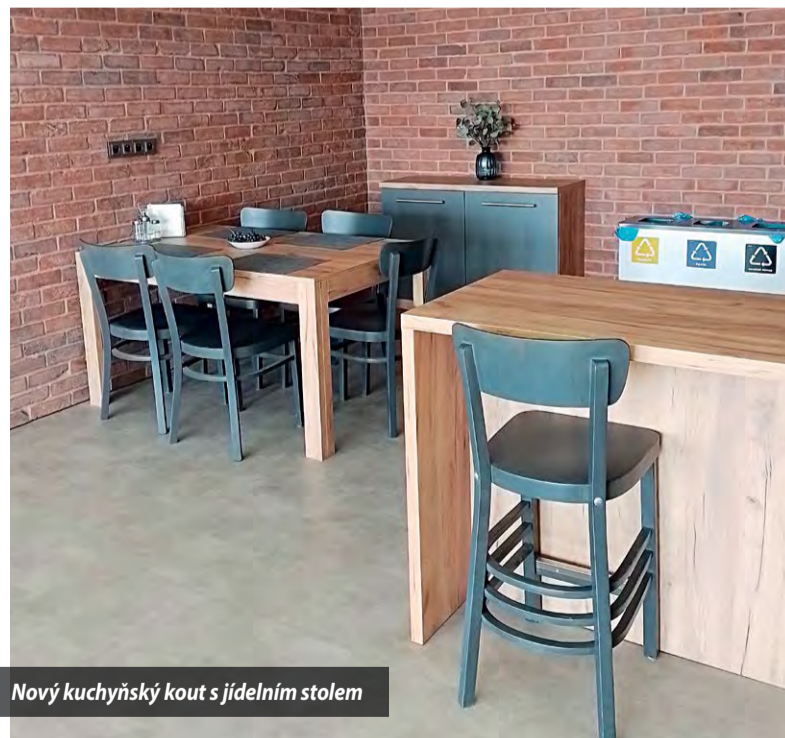
## V Kostelci umíme další akustickou cihlu

V závodě v Kostelci nad Orlicí jsme v říjnu oficiálně spustili výrobu cihly pro akustické zdivo Porotherm 19 AKU. Vypomáháme tak závodu v Holicích s pokrytím neuvěřitelně velké poptávky po akustickém sortimentu. Možnost výroby každého našeho produktu na více závoděch je přitom důležitá. Díky tomu si mohou jednotlivé závody vzájemně vypomocet s pokrytím

výroby našich produktů v případě odstávků nebo nečekaně velké poptávky. Cihla Porotherm 19 AKU, která je vyráběná v závodě v Kostelci, má o 1 dB horší akustické vlastnosti. To pro zákazníka nic nemění, protože normové parametry bez problémů splňuje, museli jsme ale lehce upravit technické listy produktu.

PODKLADY POSKYTL: MARTIN TICHÝ

## Kuchyně hodná MasterChefa

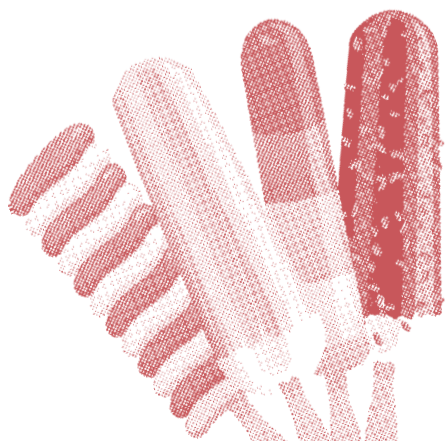


Nový kuchyňský kout s jídelním stolem

V závodě v Novosedlech se vylepšovalo. THP pracovníci si už mohou naplno užívat nový kuchyňský kout s jídelním stolem. Dobroty z domova budou v tomto prostředí chutnat o to více. Kromě nového kuchyňského koutu se Novosedly dočkaly i opravy pecních

vozů. Kompletní výměna vyzdívků za nové odlehčené šamotové cihly přispěje k úsporám energie i zlepšení cirkulace vzduchu při pálení cihel. Máme proto z obou vylepšení velkou radost.

PODKLADY POSKYTLA: JANA BACHANOVÁ



## Vyhodnocení zmrzlinové soutěže

I letos vám nanuky chutnaly. Z mrazáků mizely doslova před očima, z čehož máme obrovskou radost. Letos v létě jste snědli celkem 20 717 kusů nanuků všech velikostí i příchutí. Nejblíže tomuto číslu byl tip od Tomáše Tlapáka z Kostelce, který tipoval 20 135 kusů. A nejoblíbenějším nanukem se stal jahodový mrož v tmavé polevě. Ze všech, kdo tuto příchutí správně tipli, jsme jako výherce vylosovali Lukáše Zrzavého. Oba výherci obdrželi hodnotné ceny od společnosti BidFood – našeho dodavatele nanuků a zmrzlin Prima.

## Jen ji nechte, ať se klopí...

V závodě v Hranicích se nám podařilo zlepšit bezpečnost ve zvýšeném podlaží u rozplavovačů barev, kde je potřeba pravidelně navážet palety s práškovou barvou.



Překlopná paletová brána v Hranicích

Pro tento účel zde byla doposud nainstalovaná posuvná ruční brána. U ní ale hrozilo nebezpečí špatného dovození nebo neuzamčení.

Procesní technik Dalibor Vašínska proto přišel s nápadem. Namísto posuvné ruční brány jsme nechali nainstalovat tzv. překlopnou paletovou bránu, která nyní zároveň plní i funkci zábradlí. Buď totiž může být naklopená do polohy pro zavážení palet VZV vozíkem do zvýšeného podlaží, nebo do polohy pro odebrání palet ručním paletovým vozíkem přímo ve zvýšeném podlaží.

PODKLADY POSKYTLI: ROMAN TÁBORSKÝ A DALIBOR VAŠÍNKA

## Pod jednou střechou

Integrace značky Semmelrock do Wienerbergeru je úspěšně dokončena, před námi je poslední krok a tím je fúze. Je to krok, který na současné fungování obou týmů nemá významný vliv.



Radek Korf, ředitel závodu v Ledčicích

prošlapat nesnadnou právní, účetní, administrativní cestu a SAPovou „cestu“. Tato „cesta“ bude trvat přibližně prvních 4 až 5 měsíců roku 2023.

Od 1. 1. 2023 tedy dojde ke změně IČO Semmelrocku a firma bude veškerou svoji činnost vykonávat pod IČO Wienerbergeru, který přebírá automaticky všechny závazky a smluvní vztahy. „Nebude potřeba měnit smluvní dokumenty, jako například pracovní smlouvy se zaměstnanci nebo mzdové výměry. To jsou závazky, které automaticky přecházejí na Wienerberger,“ vysvětluje Michal Filla, ředitel účetních a administrativních služeb, který bude na fúzi dohlížet.

„Integrace společnosti přinesla řadu výhod, jednou z nejdůležitějších je stabilita a síla, kterou Wienerberger díky diverzifikaci portfolia disponuje. Nikdo z týmu Semmelrock neopustil z důvodu integrace naši firmu, a to považují za jeden z nejdůležitějších ukazatelů naší úspěšné integrace, uzavírá Petr Magda, komerční ředitel Wienerberger.“

TEXT: PAVLA PETREKOVÁ A MICHAL FILLA

Klíčovým datem je 1. 1. 2023. Jedná se o tzv. „rozhodný den“, ke kterému bude směřovat zápis v obchodním rejstříku, kdy splyne Semmelrock s Wienerbergerem. Závod Ledčice se stane jedním

z významných závodů Wienerbergeru, jenž bude nadále produkovat betonové výrobky pod obchodní značkou Semmelrock. Aby však mohl obchodní rejstřík zápis provést, je třeba

## Škola smyku

Ve Wienerbergeru bezpečnost zaměstnanců nepodceňujeme. Je pro nás alfa a omegou. Pro naše zaměstnance-řidiče jsme proto připravili tzv. školu smyku. Mnozí z nich totiž naježdí za rok notnou řádku kilometrů. Škola smyku je určena nejen kolegům s přiděleným služebním autem, ale i těm, kteří často jezdí na služební cesty a využívají k tomu sdílená referentská vozidla. Během kurzů mohli všichni tito kolegové projít nácvikem bezpečné jízdy. Na podzim se škola smyku konala třikrát, a to na polygonech v Mostě a v Brně. Další kolo bude probíhat na jaře 2023.

PODKLADY POSKYTLA: PETRA KLANGOVÁ



Učíme se řídit bezpečně za každého počasí

## Pipelife tvarovky mají QR kódy

Chceme zákazníkům poskytovat výhody, které nikde jinde nenajdou. Proto se naši kolegové ze společnosti Pipelife rozhodli začít označovat tvarovky PP-R jedinečným QR kódem. Proč se pro tento krok rozhodli?



Peter Michút, technolog výroby

Sortiment tvarovek Pipelife je velmi různorodý. Jejich výběr tak byl často zdoluhavý, což zdržovalo nejen zákazníky a obsluhu prodejny, ale i řemeslníky. Nové laserové potisky s QR kódem tento problém elegantně vyřešily. Zkrátily odbavení PP-R sortimentu z minut na vteřiny. Jednotlivé tvarovky

lze jednoduše načíst skenovacím zařízením, takže nákup je výrazně rychlejší. Odpadají také nepříjemné situace s polepovanými čárovými kódy, které na tvarovkách špatně držely a často komplikovaly svařování tvarovek při instalaci na stavbě.

PODKLADY POSKYTLI: MAJID SALEH

## Byli jsme na akci Green Way

Obchodní úsek divize TZB (technické zařízení budov) společnosti Pipelife se zúčastnil odborného sympozia Green Way, které se věnovalo progresivním výrobkům z oblasti technického zařízení budov. Firmy se na akci prezentovaly nejen stánky, ale i formou přednášek pro více než 500 lidí. Kolegové ze společnosti Pipelife si připravili rovnou

dvě přednášky. První byla zaměřená na systémy pro stěnové a stropní vytápění/chlazení, druhá pak na optimální kombinaci materiálových systémů pro rozvody topné a teplé vody. Stánek i obě prezentace se setkaly s úspěchem, z čehož máme radost.

PODKLADY POSKYTLI: MAJID SALEH



Odborné sympozium Green Way

## Otevřené dveře i v roce 2023

I v příštím roce budete mít možnost se osobně setkat s jednateli naší společnosti a zeptat se jich třeba na směřování firmy nebo s nimi probrat své postřehy či nápady. Ve stanovených termínech budou všichni jednatelé připraveni se s vámi potkat osobně na centrále v Českých Budějovicích nebo prostřednictvím Microsoft Teams. Každé setkání

proběhne mezi čtyřma očima a jeho délka je stanovena na 30 minut. Na setkání je potřeba se dopředu přihlásit u asistentky jednatelů Jany Flídrové (e-mail: jana.flidrova@wienerberger.com, tel.: 607 042 267). V roce 2023 bude akce Otevřené dveře probíhat v těchto dnech: 20. února, 17. dubna, 19. června, 28. srpna, 16. října a 4. prosince.

## Když se do toho pořádně pustíme!

Před rokem a půl proběhl velký zaměstnanecký průzkum, ve kterém jste vyjádřili své názory, přání a připomínky. Následně vzniklo pět pracovních skupin, které se intenzivně zabývaly oblastmi, ve kterých se ukázala potřeba zlepšení.

Skupina pod vedením regionálních ředitelů výroby Michala Klimeše a Petra Štefaníka řešila specifická témata jednotlivých závodů. Pojďme se tedy podívat, co z toho, co jste si přáli, se skutečně udělalo

a zlepšilo. Přehled aktivit realizovaných pro zlepšení pracovního a odpočinkového prostředí na jednotlivých závodech jsme shrnuli do tabulky. Za tímto seznamem stojí hodně práce a investic. Je důkazem, jak toho, že

u nás ve Wienerbergeru nezůstávají plány jen na papíře, tak i toho, že názory všech našich zaměstnanců jsou důležité.

PODKLADY POSKYTL: MICHAL KLIMEŠ

Závod	Změny
Řepov	Nové zařízení laboratoře, rekonstrukce WC údržby
Týn nad Vltavou	Výměna poloviny motorů pro rotomixéry, výdechové potrubí sušárny, montáž kompresoru a instalace absorpční sušičky pro RNTV, montáž sníženého stropu a zateplení svařovny a opravy forem, dokončení bezpečnostního oplocení (přípravna), oprava střechy a světlíků výrobní haly, výměna oken dílny, zřízení venkovní odpočinkové zóny pro zaměstnance, oprava dámské šatny, změna dopravní obslužnosti (vnitrozávodová doprava)
Stod	Doladění lisu DTP (4), výměna kolejí v sušárně, vysokozdvížná plošina, rekonstrukce úpravy pitné vody, modernizace šaten, nová válečková dráha, adiabatické chlazení (příprava engoby), oprava komunikací na závodě (díry/výtluky – 1. etapa)
Ledčice	Klimatizace ve velině lisu a velině míchaček, dráha pro přesun a manipulaci s rolemi překrývací fólie, regálové systémy pro sklad údržby a sklad pigmentů, stůl údržby na míchačkách, úprava svačínové místnosti, samonavíjecí bubny s hadicí na stanovištích s přípojkou stlačeného vzduchu
Novosedly	Nové sociální zázemí ve výrobě, rekonstrukce šaten, školicí centrum (před dokončením)
Holice	Rekonstrukce velina a zázemí přípravny
Kostelec nad Orlicí	Nová sekční vrata ve výrobní hale (tepelný komfort, estetika), instalace bočních světlíků (1. fáze), zdvihací zařízení pro ND sušárny, rekonstrukce chodníku před administrativní budovou
Ježernice	Oprava plochy v prostoru skladování artiklů, obslužné a údržbové plošiny k rozmetadlům v přípravně a lisovně, parkoviště pro zaměstnance, výměna nábytku a vybavení v jídelnách a sociálních prostorech
Šlapanice	Nový nábytek v jídelně, výmalba AB včetně jídelny, oprava toalet, odpočinková místnost ve výrobě
Hranice	Velín – vestavba (odhlučnění), nové zázemí u lisu doplňků a u lisu 1, nové osobní skříňky, rekonstrukce interiéru expedice, klimatizace pro THP v patře pod střechou, adiabatické chlazení na stanovišti rovnání, svačínový automat, ruční zametače, ruční vozík s elektrickým zdvihem v sádrovně, jeřáby v soustružnické a zámečnické dílně



V Ježernici jsme v říjnu přestřihli pásku, a zprovoznil tak novou a větší jídelnu nad výrobou. Kromě toho se kolegové z Ježernice dočkali i nové kanceláře

### Věděli jste, že...

- vydáme každý měsíc téměř 1 200 výplatních pásek?
- 997 z nich má elektronickou podobu a 186 má papírovou?
- neekologičtěji smýšlejícími jsou závody v Řepově, Hranicích a ve Šlapanicích? Digitální výplatnice tady nedostávají pouze 3 %, 4 % a 6 % zaměstnanců.

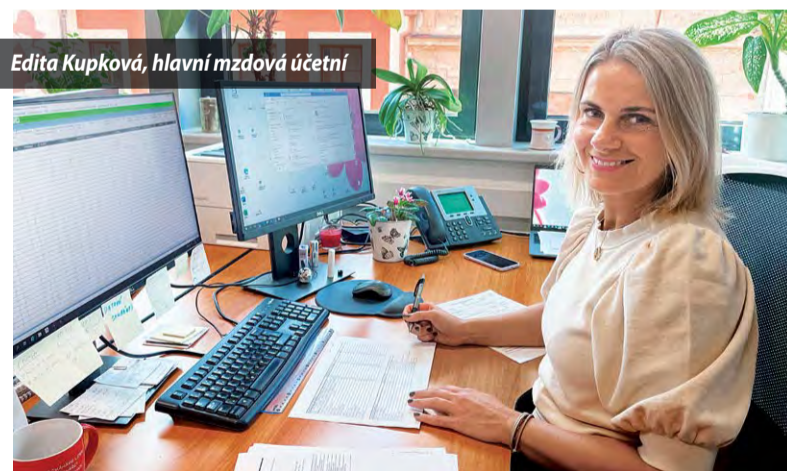
## Když jde o hodiny aneb Mzdy krok za krokem

Zajistit, abyste dostali každý měsíc svou výplatu včas a ve správné výši, není tak jednoduché, jak by se mohlo na první pohled zdát. Celý proces má totiž mnoho kroků, ovlivňuje jej řada faktorů a nikdo nehledí na prázdniny, svátky či dovolené. Jediný chybějící článek navíc dokáže celý proces zastavit.

Zpracování mezd má v rámci Business Support centra na starosti tým payroll a deset mzdových účetních na jednotlivých závodech, které mají v závodě často kromě mzdové agendy ještě další pracovní náplň a povinnosti. Payroll tým ve Wienerbergeru tvoří celkem čtyři lidé: Ivana Chudářková, Monika Bonet, Milada Kovaříková a jejich vedoucí Edita Kupková – hlavní mzdová účetní. Jak jejich – tak trochu neviditelnou práci – poznáte? „Že všichni zaměstnanci dostanou svou výplatu včas a ve správné výši. To je důkazem toho, že tým dobře funguje. Podle interních předpisů by mzdy měly být na účtech do 15. dne v měsíci. Avšak díky skvělé práci týmu payroll je mají zaměstnanci pravidelně k dispozici již kolem 10. dne v měsíci,“ říká Edita Kupková.

### Jak to celé probíhá?

Zpracování mezd má přesný řád, často jde o hodiny... Nejdůležitější je proto mít včas všechny podklady! I jediný chybějící doklad na konci měsíce vše zabrzdí – tým pak nemůže mzdy uzavřít a dokončit jejich zpracování. Tomu všemu navíc předchází zpracování účetních dokladů, což mají na starosti kolegové z účtárny, jejímž vedoucím je Tomáš Dvořák. Do mezd mohou



Edita Kupková, hlavní mzdová účetní

promítnout pouze doklady, které v účtárně zpracují a uzavřou nejpozději do 25. dne předchozího měsíce, než výplatu dostanete. A že takových dokladů je! Proto se doklady dodané na poslední chvíli na konci měsíce musí odsunout až do příští výplaty. A to nikdo z nás nechce!

### Když jde o hodiny

Nejnáročnějším úsekem při zpracování mezd je vždy potvrzení docházky zaměstnanců. Každý z vás má povinnost odsouhlasit svou docházku za minulý měsíc nejpozději první pracovní den do 9.00. Nadřízení mají povinnost schválit v systému docházku svých

podřízených (včetně pracovních poměrů dohodou) nejpozději první pracovní den do 10.00. Pokud ten den čerpají dovolenou (případně se budou pohybovat v místech, odkud nemohou docházku schválit), je vhodné se včas v systému nechat zastoupit. To znamená delegovat tuto pravomoc na někoho jiného, kdo má stejná oprávnění. Všechna schválená data se následně nahrají do systému. Pokud chybí data jednoho jediného zaměstnance, nelze uskutečnit převod dat do mzdového systému! „Ideálně také ještě první pracovní den, ale kriticky nejpozději druhý pracovní den v měsíci do 10.00 musí nadřízení dodat podklady pro

zpracování všech odměn a prémie za uplynulý měsíc. Opět nelze výpočty dokončit, pokud chybí data i jen jednoho zaměstnance,“ připomíná Edita Kupková. Specifický režim pak platí pro tzv. čtvrtletní prémie. V tomto případě lze odměny za uplynulý kvartál předat mzdové účtárně až do tří týdnů po ukončení čtvrtletí.

### Velké finále

A pak už se jde do finále. Když je vše potvrzeno, dodáno, zpracováno, odsouhlaseno a žádná data nechybí, mzdy se uzavřou. Následně se vygeneruje jeden společný soubor pro každou ze šesti zpracovávaných společností. V tuto chvíli si vše přebírá účtárna, která mzdy uzavírá standardně třetí pracovní den. Další den dostane data oddělení controllingu, které zajistí finální zpracování výsledků firmy, analýzy odchylek od plánu či vůči minulým obdobím a data se pak odesílají managementu i na centrálu do Vídně. Mezi pátým a sedmým dnem se připravují podklady pro banky, které se pak předají finančním účetním. Ty odesílají do bank příkazy k převodům výplat na bankovní účty zaměstnanců, odvodům finančním úřadům, správě sociálního zabezpečení, zdravotním pojišťovnám, ale např. i srážky exekutorům atp.

„Důležité je zmínit, že termíny pro uzavěrky jsou společné pro všechny země koncernu bez ohledu na státní svátky nebo prázdniny. Nejhektičtějším obdobím je tak vždy začátek roku, kdy se uzavírá nejen předchozí měsíc, ale i celý rok. Všichni naši kolegové-účetní proto nastupují do práce hned 2. ledna, a to bez ohledu na to, zda je třeba víkend. Tato novoroční směna obvykle trvá 10 dní v kuse a pracuje se i o víkendech. Budte proto prosím k našim účetním ohleduplní. Dodávejte nám vše včas,“ uzavírá vedoucí týmu payroll Edita Kupková.

PODKLADY POSKYTLA: EDITA KUPKOVÁ

### Jak můžete vy sami účtárně a mzdové účtárně práci ulehčit?

- Neodesílejte doklady na poslední chvíli! Předávejte je účtárně průběžně.
- Máte-li o čemkoliv pochybnosti, ozvěte se nám. Může jít o cokoli, klidně i o nárok na benefit v rámci osobního nebo pracovního výročí.
- Všechny změny v osobních údajích (jméno, bydliště, změny zdravotní nebo penzijní pojišťovny, školní potvrzení...) předávejte bez zbytečného odkladu.

## Nové tváře Wienerbergeru

Pro oživení našich personálních stránek jsme vás v srpnu oslovili, abyste se stali novými tvářemi Wienerbergeru. Ze všech zájemců bylo nakonec vybráno 16 kolegů. Se třemi zaměstnanci z výroby v Hranicích, Jezernici a Šlapanicích jsme natočili videomedailonek, který ukáže, proč u nás pracují. Ostatní kolegové se pak stali modely na fotkách a byly s nimi sepsány krátké medailonky. Za svou ochotu dostali všichni účastníci odměnu

do Cafeterie. Děkujeme všem odvážným – jsme rádi, že nové kariérní stránky, které budou spuštěny na začátku roku, díky vám ožijí reálné tváře skutečných zaměstnanců. Jste to totiž právě vy, kdo nám pomáhá přivést do závodů nové posily. Doporučení vašich známých a přátel je třetím nejčastějším způsobem, jak si zájemci o práci najdou cestu do Wienerbergeru. Hned po pracovních portálech. Doporučte nám nové zaměstnance,



Naše nové tváře

a získáte odměnu. Šťastní z nových kolegů tak budeme všichni.

PODKLADY POSKYTLA: BARBORA KREJČOVÁ

## Jsmo dobrým sousedem

Letos jsme v rámci podpory ESG aktivit v lokalitách našich závodů realizovali projekt s příznačným názvem Dobrý soused. Celý nápad spočíval v tom, že každý závod mohl ve svém okolí podpořit nejrůznější projekty, a to až do celkové výše 90 000 Kč.

Těší nás, že ředitelé závodů projekty pečlivě vybírají a chtějí opravdu podpořit to, co dává smysl. A je skvělé, že s nápady na podporu přicházejí i zaměstnanci. Co jsme podpořili? Nejčastěji to byly sbory dobrovolných hasičů a jejich aktivity jako požární osvěta nebo příprava na soutěže. Pomohli jsme také školám a školkám působícím v obcích v blízkosti našich závodů. Podpořili jsme tak například vybudování zahrady, nejrůznější opravy nebo nákup reflexních vestiček pro děti. Těch se týkala většina projektů, ať už šlo o pořádání dětských dnů, letních táborů, výstavbu hřiště nebo třeba příspěvek na Babybox. Nemalou finanční částku věnujeme i na zkrášlování okolí – konkrétně na výsadbu stromů. A pozadu nezůstala ani podpora sportu



Sázíme stromky v Jezernici

– i tady šla většina příspěvků do dětských kategorií. Podpořili jsme například malé fotbalisty, nohejbalisty nebo děti ze Sokola.

A v nejednom případě jsme přispěli přímo obcím, a to na pořádání kulturních akcí nebo na obnovu mobiliáře.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

## Představujeme naše profese

SEZNAMTE SE S PRACÍ KOLEGŮ

## Střídači jsou chlapi k nezaplacení

Bez borců na střídačce by to nešlo – v hokeji, ve fotbale, ani v našich závodech. Výroba totiž musí jet nepřetržitě. A tak když někdo onemocní nebo si vezme dovolenou, musí nastoupit střídač profesí.

Právě tím je v závodech ve Stodu Pavel Vršník. Spolu s deseti dalšími kolegy zaskakuje na pozicích, kde je to aktuálně potřeba. To znamená, že je klidně každou směnu na jiném postu. „Záleží to samozřejmě na momentální situaci. V době dovolených zaskakují na jedné pozici klidně i tři týdny. A jindy je to zase třeba jen tři dny,“ říká Pavel Vršník, který může ve Stodu zastupovat na úplně všech pozicích v hale.

Být na střídačce ale není jen tak. Abyste mohli na dané pozici zaskočit, musíte projít školením, které vás s touto prací podrobně seznámí. A to chce svůj čas, který se ale u jednotlivých pozic liší. „Třeba zaučení na pozici lisaře krytiny, na které zaskakují nejčastěji, trvá kvůli složitosti strojů nejdéle. Naopak nakládání pecních vozů je mnohem jednodušší, to se člověk naučí hned,“ doplňuje Pavel Vršník, který nejraději zaskakuje

za směnového mistra. Stát se střídačem profesí ale může každý – stačí být flexibilní a manuálně zručný a chtít se učit novým věcem. Možnost dělat střídače dostává při nástupu do práce každý nový kolega. Proč si ji vybral právě Pavel Vršník? „Práce mě zaujala svou rozmanitostí – jsem rád, že nemusím každý den koukat na stejný stroj. Proto mě tak baví,“ uzavírá.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ



Pavel Vršník, střídač profesí

## Z – Zlepšování

Zlepšování jsme si dali jako jeden ze základních pilířů našeho budoucího úspěchu. Dnešní doba je nejistá a nikdo neví, kam se vlastně trh a společnost bude posouvat. Pak je každé, byť sebemenší zlepšení naší firmy nejen našim budoucím úspěchem, je také naší ochranou v rozkolísaných dobách.



Kamil Jeřábek

Mám proto radost ze všech zlepšení, která byla v poslední době ve Wienerbergeru realizována. V Hranicích jsme úspěšně vytvořili CX centrum (Customer Experience Centre). Jde o kontaktní centrum pro obsluhu našich zákazníků napříč produktovými značkami a všemi fázemi výstavby rodinného domu. Obsloužili jsme již více než 13 000 zákazníků a vytvořili téměř 17 000 nabídek. V loňském roce jsme snížili produkci oxidu uhličitého o 6 %, což představuje 8 146 tun! Dle aktuálních odhadů lze předpokládat, že výsledek v roce 2022 zopakujeme a náš cíl, kterým je úspora 16 % emisí CO<sub>2</sub> v období 2020–2023,

splníme. V prvním pololetí roku 2022 jsme úspěšně dokončili integraci servisních služeb typu controlling, účetnictví a nákup a dovršili tím vytvoření tzv. Centra podpory podnikání. Efekt v podobě vyšší dostupnosti, kvality a standardů se dostavil takřka okamžitě. Na přelomu let 2022/2023 realizujeme investici ve vyšších desítkách milionů Kč do fotovoltaických elektráren ve třech výrobních závodech (Jezernice, Stod, Novosedly), které pokryjí více než 19 % spotřeby zmíněných závodů. Nejen energetická krize, ale také strategická priorita související se zvýšenou úrovní soběstačnosti nás vede k investici do LNG terminálů, které na vybraných závodech podpoří záložní řešení dodávek plynu, a tím i větší nezávislost. Jmenoval jsem velké projekty, ale nejde jen o ně. Mám radost z toho, že se do Zlepšování může v naší společnosti zapojit opravdu každý a chci vás k tomu povzbudit. Když vidíte, že by se dalo něco dělat lépe, nevynechejte příležitost ke zlepšení. Jde o naši ochranu i úspěšnou budoucnost!

TEXT: KAMIL JEŘÁBEK



## Slovníček

NAUČTE SE NOVÉ POJMY

## Vysvětlujeme důležité zkratky

**Kaizen** – tento japonský termín se překládá jako změna k lepšímu (kai = změna, zen = lepší). Kaizen je tedy o neustálém vytváření mnoha malých vylepšení, které vedou k odstranění určitého problému a zlepšení konkrétního ukazatele. Má tak přinášet opravdové a dlouhotrvající pozitivní změny. Jde o týmovou práci vedení a lidí z výroby, která přináší měřitelný výsledek. Kaizen není projektem ani nutnou událostí. Je akcí, která probíhá pravidelně, a to na všech úrovních vedení. Jen tak se mohou klíčové ukazatele závodů neustále zlepšovat. Cílem aktivit kaizen

je podpora opakovaného použití dobré praxe, nebo naopak zabránění opakování problému. A to nejen v závodech, kde vznikl, ale i v dalších závodech naší společnosti. Získané zkušenosti navíc umožňují zlepšit řídicí procesy a dodat výsledky.

**PPS** (Practical Problem Solving) – touto zkratkou se označuje metoda řešení praktických problémů. Pomáhá problémy identifikovat, nalézt jejich příčiny a nastavit i vyhodnotit zavedená opatření. Zároveň slouží jako pomůcka k poučení a pro sdílení znalostí napříč závody.

## Mějte WOW! vždy u sebe

Aktuální vydání novin WOW! v elektronické podobě naleznete i v našem digitálním archivu. K němu se dostanete snadno – stačí ve svém zařízení nebo v mobilu načíst tento QR kód. [www.wienerberger.cz/interni-noviny](http://www.wienerberger.cz/interni-noviny)



## Betlém na tisíc a jeden způsob

Začal s tím František z Assisi, když roku 1223 zinscenoval v italském Grecciu živý výjev z narození Ježíše Krista. Později se lidé chodili dívat na betlémy do kostelů a od 18. století se vyvíjí tradice betlémů lidových. Tvořivosti se meze nekladou. Můžete se setkat s betlémy dřevěnými, papírovými, perníkovými, skleněnými, a dokonce i chlebovými nebo cukrovými. Mezi největší české kousky patří Proboštův betlém v Třebouchovicích pod Orebem nebo Krýzovy jesličky v Jindřichově Hradci. Oba betlémy jsou pohyblivé



a jejich vzniku tvůrci obětovali prakticky celý svůj život. Obsahují stovky figurek a dalších komponentů, a každoročně lákají tisíce návštěvníků. Betlémy dnes už zdaleka nemusí zobrazovat jen křesťanské prvky. Často jsou tematické, figurky představují nejruznější historické osobnosti anebo prezentují život 21. století. A proč ne? Vždyť kromě oslavy narození Páně zobrazovaly betlémy od počátku všední život tak, jak ho lidé znali.

TEXT: JULIE VÁLKOVÁ

## Záhada Rožmberské hrobky odhalena

Nekropole nejvýznamnějšího jihočeského šlechtického rodu Rožmberků byla i za podpory společnosti Wienerberger odhalena.



Kamil Jeřábek na křtu knihy

legendární hrobky a jejího výzkumu. Vše se dělo pomocí nejmodernějších skenovacích a počítačových technologií, neboť rožmberská pohřební komora by neměla být otevřena. K tomu, aby kniha mohla vzniknout, pomohla i naše společnost významným finančním darem. „Jsem hrdý na to, že jsme mohli ke vzniku této knihy přispět. Je to totiž svým způsobem velmi symbolické. Sídlo naší společnosti je v jižních Čechách. Hrdost na odkaz našich předků, českou kulturu a také technologické inovace a společenská zodpovědnost definuje také naši firmu,“ uvádí Kamil Jeřábek, generální ředitel Wienerberger. K největším objevům patří unikátní zlatý prsten patřící manželce Petra Voka, Kateřině z Ludanic. Více na naší facebookové skupině My jsme Wienerberger.

TEXT: PAVLA PETERKOVÁ

Staletí se v českých zemích předávala legenda o nedotknutelnosti hrobky Rožmberků a jejich pokladech. Historici do nedávné doby nevěděli, kde se skutečně v areálu Vyšebrodského kláštera hrobka nachází a co je

skutečně jejím obsahem. V den výročí úmrtí Petra Voka z Rožmberka, 6. listopadu 2022 v 15 hodin byla v Třeboni pokřtěna kniha Rožmberská hrobka – příběh hledání. Badatelé v čele s Jiřím Šindelářem zde odkrývají příběh hledání

## Kalendárium akcí

7. 11. – 31. 12. 2022	Plánovaná odstávka Stod – hlavní linka
11. 12. 2022 – 14. 3. 2023	Plánovaná odstávka Holice
14. 12. 2022	Školení na nový HR systém CHRIS
15. 12. 2022 – 28. 2. 2023	Plánovaná odstávka Řepov cihelna
15. 12. 2022 – 15. 2. 2023	Plánovaná odstávka Ledčice
17. 12. 2022 – 15. 2. 2023	Plánovaná odstávka Jezernice
17. 12. 2022 – 28. 2. 2023	Plánovaná odstávka Novosedly
17. 12. 2022 – 15. 3. 2023	Plánovaná odstávka Šlapanice
22. 12. 2022 – 28. 2. 2023	Plánovaná odstávka Kostelec
23. 12. 2022 – 28. 2. 2023	Plánovaná odstávka Řepov překlady
1. 1. 2023	Rozhodné datum fúze Wienerberger – Semmelrock ČR
15. 1. – 31. 3. 2023	Plánovaná odstávka Týn
leden–březen	Roční rozhovory se všemi zaměstnanci
leden–únor	Nominace účastníků do Talent management 2023
9.–11. 2. 2023	Veletrh Střechy Praha
20. 2. 2023	Otevřené dveře

### Anketa se soutěží

## Líbí se vám WOW! noviny?

Načtete svým telefonem QR kód a ohodnoťte aktuální WOW! A pokud chcete navíc soutěžit o lahev kvalitního rumu, vyplňte své jméno a kontaktní e-mail, abychom vás zařadili do slosování. Z hodnotitelů vydání 3/2022 jsme vylosovali Michala Hraběte.



A výherci křížovky z vydání 3/2022 se tentokrát staly: Šárka Brádková, Andrea Zapletalová a Hana Fantová. Všem výhercům gratulujeme!



# PF 2023

Zleva Robert Krestýn, ředitel Business Development & Marketing; Petr Magda, jednatel a komerční ředitel; Pavla Peterková, vedoucí interní komunikace; Radim Fojtík, ředitel SCM; Kamil Jeřábek, jednatel a generální ředitel; Markéta Souhradová, vedoucí personálního oddělení; Václav Lipowski, finanční ředitel; Jana Flidrová, vedoucí kanceláře jednatelů; Michal Filla, ředitel účetních a administrativních služeb; Roman Busta, obchodní ředitel; Vlastimil Cech, jednatel a ředitel výroby