

## Velká kráva do polívky nepatří

Takto osobitě výrobní ředitel Vlastimil Cech uzavřel sérii tří workshopů, na nichž postupně vznikala nová výrobní strategie Wienerberger. Chtěl tím vyjádřit, že strategie je na světě, ale aby se stala realitou, je potřeba ji přetvořit do menších částí, tedy konkrétních aktivit, ty naplánovat a všechny s nimi seznámit.



Tým výroby při tvorbě strategie

Dobrá strategie musí předvídat budoucnost a zároveň ji tvořit. „Chceme být špičkovou výrobní firmou, silným a stabilním partnerem našich zákazníků a dobrým zaměstnavatelem, ale současně všechno, co děláme, musí planetu zachovat budoucím generacím neporušenou a obyvatelnou,“ říká generální ředitel Kamil Jeřábek. Vytvořit plán k naplnění této vize není nic jednoduchého. S pomocí respektované poradenské firmy M.C. Triton na něm pracovali zástupci vybraných složek, závodů a oddělení z celé společnosti. Společně pojmenovali čtyři základní oblasti nové výrobní strategie, z nichž následně vzešlo jedenáct strategických projektů, které budeme postupně realizovat.



Michal Klimeš, regionální ředitel výroby

Pro dnešek je důležité představit čtyři základní oblasti, které budou v příštím roce pro výrobu zásadní:

### 1. Inovace a digitalizace

„Digitalizace je jedním z klíčových projektů, protože s ním jsou spojeny i ty další, je to provázaný systém. V Hranicích na Moravě už je v realizaci část projektu zaměřená na digitální řešení pro expedici, které představuje bezpapírovou verzi současného stavu. Pro Jezernici nyní připravujeme část, která má za cíl automatizaci a standardizaci sběru dat. To jsou piloty, které pak budeme rolovat všemi závody,“ představuje již konkrétní aktivity projektový manager Filip Švrček, který bude implementaci výrobní strategie v rámci celého podniku zastřešovat a koordinovat.

*Pokračování na straně 2*

### Úvodní slovo

Milé kolegyně, milí kolegové, v letošním velmi turbulentním roce se zformovalo nové vedení Wienerbergeru a stejně tak tomu bylo i v oblasti vedení výroby.

S novým stabilním týmem, za podpory společnosti M.C. TRITON a ostatních útvarů společnosti, jsme definovali 11 strategických projektů. Tyto jsou časově plánovány až do roku 2030 a vychází z mise a vize společnosti Wienerberger.

A proč? Abychom si jasně definovali milníky a konkrétní úkoly pro naplnění zmíněné mise a vize v oblastech, které jsou detailněji popsány v tomto čísle novin WOW!

Pro mě osobně je důležité, abychom společně věděli, v jakých oblastech se bude naše výrobní základna rozvíjet a co přesně nás v nejbližších letech čeká.

Proto byly tyto projekty vyhodnoceny i s konkrétními dopady, které jsou pro nás závazkem vůči společnosti.

Obecně lze tedy říci, že se s nejvyšší prioritou budeme věnovat bezpečnosti našich zaměstnanců, inovacím a optimalizaci výrobních procesů, zavádění nástrojů Průmyslu 4.0 (digitalizace, automatizace, robotizace) a v neposlední řadě našemu okolí a životnímu



Vlastimil Cech, výrobní ředitel

prostředí. V duchu slov našeho CEO (generálního ředitele) Heimo Scheucha: „Zachováváme obyvatelnou planetu budoucím generacím.“ Na závěr mého úvodního slova mi dovoluji vám popřát krásné a pohodové prožití blížících se vánočních svátků a do nového roku vám přeji hodně zdraví a štěstí.

TEXT: VLASTIMIL CECH, VÝROBNÍ ŘEDITEL

**To umíme jenom my! | str. 4**

**Jak je důležité mít zakladáče staveb | str. 7**

**Zaměstnanecký průzkum: A co dál? | str. 6**

**Odměna za očkování proti covidu-19 | str. 8**

### Parták, bez kterého se neobejdete

## Nové Business support centrum

Potřebujete pro své oddělení nakoupit materiál? Vypadl vám na velině počítač? Potřebujete mzdu zasílat na jiný účet?



Václav Lipowski, ředitel controllingu

V těchto případech se vždy obrátíte na oddělení nákupu, IT, účetnictví a mezd nebo controllingu. Dohromady však tato oddělení tvoří jednotný celek – Business support centrum (BSC, centrum podpory podnikání). Jeho šéfem je Petr Magda, jeden ze tří jednatelů společnosti. Všichni jsou to partáci, kteří někdy možná trochu nenápadně tvoří spolehlivou podporu pro naše činnosti. A nyní startují další epochu svého

působení. Důvodem vzniku tohoto centra je vytvoření jednotné podpory pro všechny společnosti skupiny Wienerberger v České republice. Zkrátka, aby i všichni kolegové z firem Eurostroj, Sílike, Pipelife, Semmelrock a Steinzeug Keramo mohli plně využít těchto služeb. Výhodou, kterou přináší nové Business support centrum, bude zejména zaručení vysoké kvality, rychlosti a profesionality pro všechny firmy

i zaměstnance v rámci celé naší skupiny.

Business support centrum bude vznikat postupně po etapách. První etapa, která je naplánovaná od října do prosince 2021, se týká controllingu. Jeho ředitelem je Václav Lipowski, kterému jsme položili pár otázek.

### Václave, co je to controlling a s čím pomáháte?

Controlling navazuje na to, co zachytí ve své evidenci účetnictví, které naprosto jasně zaznamenává právě uplynulé období. My se naopak chceme dívat do budoucna. Reportujeme, kontrolujeme a také na základě širokého spektra informací plánujeme. Hodnotíme například plánované investice, a tím i nové pracovní příležitosti. Nadšeně se dá říct, že hledáme

v pověstné „křišťálové kouli“ budoucnost, snažíme se ji co nejlépe popsat a nabídnout podklad pro správná rozhodnutí. Poskytujeme finanční data a jiné informace pro rozhodování v celé firmě – od managementu až k vedoucím závodů. Zároveň díky našim informacím propojujeme jednotlivé části firmy. Obrazně řečeno stavíme mosty mezi obchodem, výrobou i zákazníkem...

### Jaké změny v rámci vzniku BSC v controllingu proběhnou?

V první řadě musíme zavést jednotný systém. Moji kolegové se rekrutují z firem celé naší skupiny. Od 1. ledna 2022 přecházíme na jednotný systém reportingu, a tím vzájemně přiblížíme všechny jednotlivé týmy. PODKLADY POSKYTLA: PAVLA PETERKOVÁ



# Hana Dryjáková: Práce v mužském kolektivu pro mě byla výzva

Není žádným tajemstvím, že stavebnictví je doménou zejména mužů. I v naší společnosti představují dívky a ženy menšinu – jejich podíl na celkovém počtu zaměstnanců je jen 16 procentní. Jednou z takových „růží mezi trním“ je sympatická Hana Dryjáková, vedoucí výroby v závodě Řepov u Mladé Boleslavi.



Hana Dryjáková, vedoucí výroby v Řepově

## Jak dlouho ve společnosti pracujete a jak jste se vůbec k práci pro Wienerberger dostala?

Celé to byla shoda několika náhod. Já jsem po celou svoji předchozí profesní dráhu pracovala v automobilovém průmyslu. V roce 2018 jsem se rozhodla „změnit dres“ a přestoupila do Wienerbergeru. Mimochodem od aut jsem tak úplně neutekla – v tom svém trávím paradoxně víc času než tehdy. Pocházím totiž z Křivoklátska, takže denně najedu přes 200 kilometrů na cestách do práce a zpět.

## Jak těžký byl pro vás přechod do prakticky čistě mužského kolektivu?

Pro mě osobně to zase tak radikální

změna nebyla, protože i v minulém zaměstnání byli pánové v těžké převaze. Spíše šlo o to, že jsem jako žena nastupovala do vedoucí pozice, a na to nebyli někteří kolegové zvyklí. Získat si jejich důvěru nebylo úplně jednoduché, ale výzva to asi byla pro obě strany. S odstupem času si nicméně myslím, že jsem přinesla do mužského týmu ženský pohled a názor a že to bylo ku prospěchu věci.

## Je váš závod kromě ženy v čele výroby ještě něčím výjimečný?

Já říkám, že jsme závod typu „dva v jednom“. Kromě cihelny najdete v Řepově také závod na výrobu překladů. Oba závody jsou relativně malé, ale jejich

spojení není úplně obvyklé. A myslím, že dosahujeme hezkých výsledků.

## Co vás na práci pro Wienerberger nejvíc baví?

Práce v mužském kolektivu. (smích)

## A co naopak považujete za nejtěžší?

Taky práci v mužském kolektivu. (opět smích) Občas se mi totiž potvrzuje, že muži jsou z Marsu a ženy z Venuše. Tedy že na některé věci nazíráme z různých a často odlišných úhlů pohledu. Ale baví mě, že ve finále se pak všichni společně dokážeme zasmát stejným dvojsmyslům.

## Rídíte se v životě nějakým mottem?

Mnohokrát se mi v životě potvrdilo, že pokud opravdu chcete dosáhnout úspěchu, nikdy se nesmíte vzdávat. To jsem si často opakovala třeba během osmi let studia na vysoké škole...

## Člověk je živ nejen prací. Jak relaxujete?

Svůj život si neumím představit bez sportu. Jako juniorka jsem například vyhrála bronz na mistrovství republiky v hodů oštěpem. Dnes už se ale sportu věnuji jen rekreačně. Nejčastěji mě můžete potkat na horském kole při vyjíždkách s kamarádem. Ideálně mezi Mělníkem a Hřenskem, kde je krásná příroda bez velkých kopců. V zimě zase nedám dopustit na krkonošské sjezdovky. Baví mě ale třeba i squash. A mým velkým koníčkem je i fotografování přírody a letadel.

TEXT: PETR MANUEL ULRYCH



Stěnové panely Struxura

## Belgie boduje

Wienerberger v Belgii se nových věcí nebojí. Díky převzetí výrobce tzv. prefabrikovaných stěnových panelů Struxura rozšiřuje své portfolio produktů o zcela nový a velmi zajímavý prvek. Pokud jste se podívali na doprovodnou fotografii, tušíte správně, že se touto novinkou staly panely z cihel.

Belgický výrobce Struxura se stal součástí belgického Wienerbergeru na počátku října. Společnost má 25 zaměstnanců ve dvou závodech v Západních Flandrách a zaměřuje se na výrobu nové generace keramických stěnových panelů i betonových prvků. Panely jsou vyráběny za pomoci počítačově vedeného a plně automatizovaného procesu v závodě v Poperinge. Své výrobky

dodává Struxura kromě belgického trhu také do Nizozemí. Spojením obou firem nabídne Wienerberger svým zákazníkům ještě komplexnější řešení novostaveb a renovací. Stavební práce budou díky tomu rychlejší, přesnější a udržitelnější. Tedy přesně tím, co si v současnosti naši zákazníci přejí.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ

## Pomáháme také sousedům

V kostelecké cihelně jsme se rozhodli vyjít vstříc našim kolegům z Rakouska. Jak? Pomůžeme jim kapacitně pokrýt požadavky trhu. Ještě letos pro ně vyrobíme 5 milionů NF cihel Porotherm 25-38! A v první polovině příštího roku k tomu pak ještě přidáme dalších 10 milionů NF cihel 25-38 EFH. To už je pěkná řádka, co myslíte?

PODKLADY POSKYTL: ROBERT CERHÁK  
FOTO: DUŠAN JIRÁČEK



Cihly Porotherm 25-38

Pokračování ze strany 1

## 2. Dekarbonizace a cirkulární ekonomika

Do této oblasti spadají uhlíkové neutrální technologie a úprava receptur ve všech výrobních závodech, budeme se stále více zabývat snižováním odpadu a emisí. Cílem je CO<sub>2</sub> neutrální cihla.

## 3. Provozní dokonalost

Do této oblasti patří hlavně další rozvoj PIP+ a postupná implementace TPM ve všech výrobních závodech.

„Mluvíme o procesech, ale měli bychom vlastně mluvit o lidech, protože oni jsou středobodem celé strategie. Cílem je vytvořit takové prostředí, aby se jim pracovalo lépe a aby u nás pracovali rádi. Pracovní podmínky a celé firemní prostředí musí být příjemné a motivující.

Proto jednou z nezbytných složek strategie

v této oblasti jsou aktivity PIP+, kde zásadní význam má zpětná vazba přímo z jednotlivých týmů,“ doplňuje regionální ředitel výroby Michal Klimeš, jehož doménou jsou aktivity, které míří k trvalému a průběžnému zlepšování a optimalizaci všech procesů.

(TPM – komplexní přístup k řešení výroby, PIP – soubor nástrojů, které vedou k provozní dokonalosti, vyšší efektivitě, kvalitě a šetření energií)

k prostředí i společnosti, ve které podniká. Zaměříme se také na zlepšování životního prostředí a podporu společnosti v nejbližším okolí závodů.

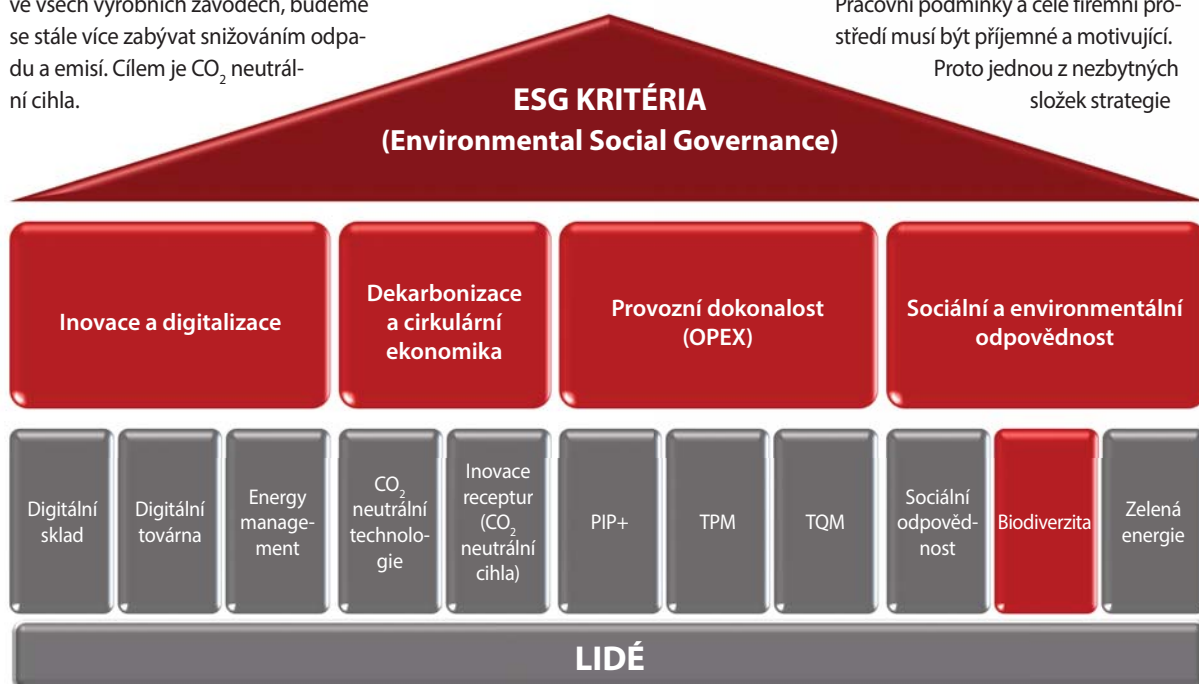
Ambiciózním cílem v environmentální oblasti je snížení emisí CO<sub>2</sub> o 16% do roku 2023.

Strategie tedy není jen nějaký „plán na papíře“, obsahuje naprosto konkrétní aktivity a cíle. Jinými slovy – o strategii je dobré se zajímat, protože ona je tím nástrojem, který má ambici utvářet naši budoucnost. To znamená i budoucnost každého jednoho z nás.

TEXT: PETR KARBAN

## 4. Sociální a environmentální odpovědnost

Wienerberger chce být dobrým sousedem, proto se chová odpovědně



## Naše výrobní strategie jako dům

Čtyři hlavní oblasti a jedenáct konkrétních projektů, to vše zastřešeno třemi důležitými písmeny ESG, která znamenají, že všechno, co děláme, děláme se zodpovědností k prostředí, ve kterém žijeme. A nejdůležitější jsou vždy pevné a poctivé základy, které v naší strategii tvoří lidé, tedy právě vy – zaměstnanci společnosti Wienerberger.



Tým výroby při tvorbě strategie



## Výlety po střeších

V minulých dvou sezonách se mnoho z nás rozhodlo začít poznávat krásy naší domoviny. A že je tady co k vidění! Možná to ani netušíte, ale mnoho tradičních historických staveb získalo svou současnou podobu díky umu našich zaměstnanců. Kde se na výletech po Česku můžete setkat s našimi výrobky? Téměř v každém koutu i koutku.

Přehrada Les Království



Hrad Bítov

Velmi zajímavou stavbou je přehrada Les Království ve východočeském kraji. Díky své poloze v údolí Labe i architektonickému ztvárnění je přehrada jednou z nejkrásnějších v celé České republice a připomíná spíše hrad než funkční hráz chránící okolí před povodněmi. A čím je Les Království unikátní? Střechy domku hrázného a cimbuří celé hráze zdobí „naše“ prejzy s glazurou, které jsou replikou krytiny staré více než 100 let.

A hrdost na práci svou nebo svých kolegů můžete cítit i na mnoha dalších turisticky zajímavých místech po celé České republice. Nezapomeňte tedy zvednout oči ke střechám třeba na Pražském hradě, u Betlémské kaple, na zámku v Bechyni, na hradech Bečov, Bítov, Vranov nad Dyjí nebo v Brně na Špilberku.

TEXT: PETR KARBAN

## Smutný, ale překrásný záměr

Na okraji lesoparku v pražských Košířích je schován jeden poklad. Není ani tak skrytý korunami vysokých stromů, ale spíše prachem a graffiti. Zchátralá usedlost Cibulka, jejíž historie sahá až do 14. století, čeká na novou budoucnost. A Wienerberger bude jako donátor u toho.

Možná si vzpomenete na zprávy, které proběhly tiskem v roce 2015, kdy policie vyháněla ze zchátralého objektu squatterů. Letos ale usedlost včetně rozlehlého parku odkoupila Nadace rodiny Vlčkových. S jakým cílem? Celý objekt zrekonstruovat a vybudovat

v něm dětský hospic i navazující paliativní středisko, kavárnu a další prostory pro veřejnost. A společnost Wienerberger se rozhodla tento ušlechtilý plán podpořit tím, že poskytne nadací dar v řádu několika milionů korun v podobě střešní

krytiny Bobrovka pro celý areál usedlosti. „Jsme rádi, že do toho jako firma můžeme jít a podpořit takový krásný záměr,“ dodává generální ředitel Wienerbergeru Kamil Jeřábek.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ



Usedlost Cibulka

## Kde jsme vidět

NAŠE MARKETINGOVÉ AKTIVITY

## Nová verze Porotherm VARIO UNI – schránky plné možností

Na základě nových potřeb našich zákazníků se tým produktmanagementu rozhodl inovovat naši univerzální roletu-žaluziovou schránku Porotherm VARIO UNI.



Porotherm VARIO UNI

Schránka VARIO UNI umožňuje rovnou při stavbě budovy nebo i kdykoliv později instalovat do oken venkovní stínění v podobě žaluzií nebo rolet. Do prodeje byla nová verze VARIO UNI

vedena 27. 9. 2021, což byl zároveň termín ukončení výroby verze předešlé. A co se na ní změnilo? Nová schránka je nyní hlubší a vyvedena v intenzivní červené barvě se zobrazením loga

Porotherm. Hlavní výhodou je umožnění instalace většího rozsahu stínící techniky. A co naopak zůstalo stejné? Pro mnoho zákazníků to nejdůležitější – cena.

TEXT: PAVLA PETERKOVÁ

## Budte hrdí na vaši střechu

Podzimní reklamní kampaň značky Tondach proběhla zejména na internetových portálech a sociálních sítích. Jejím cílem bylo navýšení povědomí o značce Tondach a získání nových zákazníků.

Kampaň, jejíž slogan zněl „Budte hrdí na vaši střechu“, jste mohli vidět v období 16. 8. – 31. 10. 2021. „Dosáhli jsme téměř 35 milionů zobrazení našeho banneru a naše webové stránky navštívilo téměř 20 000 návštěvníků,“ informuje Martin Plšek, brand manager značky Tondach.

Na sociálních sítích se zobrazila 280 000 uživatelů. Podzimní kampaň se tak stala další úspěšnou aktivitou na podporu naší pálené krytiny.

TEXT: PAVLA PETROVÁ



Martin Plšek, brand manager Tondach, zodpovědný za kampaň značky Tondach

## Porotherm na vlnách

V září jsme realizovali rozhlasovou reklamní kampaň s mottem „Chystáte se stavět? Šetřete se zateplením.“ Reklama byla vysílána v sítích Radia United: Impuls, Evropa 2, Frekvence 1, Kiss, Country radio, Beat a další.

V éteru zazněly naše spoty a figurovali jsme také jako sponzor časomíry.

TEXT: PAVLA PETERKOVÁ



Brand manager Porotherm Pavlína Jandová připravila úspěšnou rozhlasovou kampaň



## Když 4 znamenají 8

Přesně na Nový rok bude v závodech v Hranicích spuštěna dle plánu nová směna – označovaná je sice za čtvrtou, ale ve skutečnosti jde o směnu osmou. V Hranicích mají totiž celkem tři výrobní linky, mezi které se musí směny rozdělit.



Závod v Hranicích

Od 1. 1. 2022 tak pojedou obě linky základních tašek na ranní a odpolední směny. Díky tomu již nebude závod odkázan na pouze jednosměnný provoz na jedné z linek, který

nedokázal plně pokrýt současnou poptávku. „K navýšení počtu směn se přistoupilo kvůli extrémnímu odbytu, který momentálně zažíváme. Už v měsíci září byl splněn plán prodeju

na celý rok 2021 – sklady zely prázdnotou a my jsme zákazníkům dlužili další miliony tašek,“ říká David Křižan, vedoucí výroby v Hranicích. Do závodu proto přibýlo 9 nových operátorů výroby, ke kterým se ještě v blízké době přidají další dva zaměstnanci – a to plánovač údržby a procesní technik. „Rozšíření výroby o jednu směnu přinese navýšení celkového výkonu závodu o 13 procent. To představuje navýšení plánované kapacity výroby na celkových 28 milionů kusů střešních tašek za rok,“ uzavírá David Křižan.

PODKLADY POSKYTL: DAVID KRÍŽAN

## Vánoční balíčky v Jezernici



Dárky pro kolegy v Jezernici

V Jezernici jsme využili peněžního daru od centrály za 100% účast v zaměstnaneckém průzkumu a nakoupili jsme

za něj pro kolegy vánoční balíčky. Měly velký úspěch.

PODKLADY POSKYTLA: EMA POŘÍZKOVÁ

## Znovu jsme zabodovali



Kamil Meissner přebírá ocenění pro Wienerberger

Na začátku listopadu uspěla naše společnost v soutěži Nejlepší výrobce stavebnin roku 2020. Cenu časopisu Stavebnictví jsme získali za inovace, kvalitu výrobků a program bydlení Wienerberger e4 dům. Ocenění, kterého si moc vážíme, za nás převzal Kamil Meissner. Kromě tohoto titulu zaznamenal Wienerberger také skvělé umístění

v základní kategorii, ve které jsme se dostali mezi 10 nejlepších firem. Toto ocenění převzal Daniel Uskokovič. Prestižní soutěž Nejlepší výrobce stavebnin se letos uskutečnila již po čtrnácté. Jejím vyhlášovatelé jsou Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR společně se Svazem podnikatelů ve stavebnictví.

PODKLADY POSKYTLA: PAVLA PETERKOVÁ

## Čas na změnu



Jan Ondráček v nové kanceláři

V Novosedlech mají velkou stavební novinku. Vedoucí strojní údržby a elektrikáři se dočkali krásných nových kanceláří, které jsou větší než ty původní, nekuřácké a plně klimatizované! Kromě toho v Novosedlech přibyla i jediná místnost ve výrobní hale. Proč přišel čas na změnu? Původní prostory

již nevyhovovaly současným trendům ani podmínkám pracovního prostředí – a to především ve spojitosti s vsudypřítomným prachem. Nové prostory tyto nedostatky odstraňují, a navíc přináší potřebný komfort a klid všem, kteří je využívají.

PODKLADY POSKYTLA: JANA BACHANOVÁ

## Pod jednou střechou

Počátkem října se uskutečnilo v našem závodech v Hranicích školení inspektorů řemesel Cechu klempířů, pokrývačů a tesařů ČR. Moc dobře totiž víme, jak je znalost produktů Tondach pro inspektory důležitá. Jen tak jsou totiž schopni zpracovat odborný posudek, který hodnotí střechu jako celek. Na setkání v Hranicích proto byly představeny výrobky produktové značky Tondach, inspektoři si prohlédli naše školicí centrum a seznámili se s tepelněizolačním systémem střechy iRoof. Přednáška obsahovala i část věnovanou detailům na střechách, jakými jsou okna nebo komíny. Rudolf Prus předal informace k novým normám navrhování střech. Program byl tedy opravdu pestrý. Jeho součástí byla



Školení inspektorů řemesel Cechu klempířů, pokrývačů a tesařů ČR

i prezentace speciální zkoušky na krupobití. Závěrečné večerní posezení s exkurzí v nedalekém minipivovaru pak proběhlo v pohodové náladě

a utužilo už tak dobré vztahy Wienerbergeru s Cechem klempířů, pokrývačů a tesařů ČR.

PODKLADY POSKYTL: VÍT JIRKOVSKÝ

## To umíme jenom my!

Na začátku října jsme byli hostiteli mezinárodního setkání Wienerberger ROOF Central East Europe, během kterého se uskutečnil i workshop věnující se produktovému managementu.



Setkání Wienerberger ROOF Central East Europe

Konal se ve výrobním závodech v Jirčanech po dvouleté přestávce způsobené pandemií koronaviru. Co bylo jeho hlavním úkolem? Ukázat všechny nové výrobky v nekeramickém příslušenství (tzv. tuningu). Všichni účastníci si na workshop přivezli to nejlepší. My jsme se proto rozhodli ostatním předvést dekorativní střešní figurky, které vyrábíme v koncernu již pouze

my. Pozornost zahraničních kolegů pak vzbudily i naše modely systému nadkrokovní izolace iRoof a speciální pokrývačská malta určená především pro historické budovy. I ta je v našem koncernu českým unikátem. Po nabitém dni čekalo na účastníky impozantní prostředí zámku Štiřín a program v podobě marketingového večera s Keramorchem. Druhý den

pokračoval odbornými přednáškami a velký ohlas vyvolala například přednáška s trochu nudným názvem, ale o to zajímavějším obsahem. Věnovala se totiž odrazivosti barev střešních tašek a jejich vlivu na přehřívání měst. Celý dvoudenní workshop byl intenzivní a efektivní. Věříme, že další taková setkání se uskuteční již brzy.

TEXT: PETR KARBAN



## Stisk jako za mlada



Vít Kopecký s Oldřichem Krpatou

Bývalý zaměstnanec závodu v Holicích Oldřich Krpata oslavil 17. 10. 2021 úctyhodné 90. narozeniny. Co si k tomuto významnému jubileu přál? Navštívit znovu cihelnu, která mu byla po mnoho let takřka druhým domovem. Úkolu provést ho po známých místech se s nadšením ujal sám ředitel

závodu Vít Kopecký, kterého Oldřich Krpata v Holicích v roce 1990 osobně zaučoval. Jsme rádi, že jsme mohli toto přání splnit. Nyní už tak nezbyvá nic jiného než popřát hodně zdraví a ještě dlouho stejně silný stisk ruky jako zamlada.

PODKLADY POSKYTL: VÍT KOPECKÝ

## Opravili jsme pecní vozy

V závodech v Řepově byla v říjnu dokončena první část generální opravy pecních vozů. Z celkových 60 vozů je tak nyní opraveno 21.

Všechny tyto vozy byly osazeny novou vylehčenou vyzdívkou a opravy se dočkaly i ocelové konstrukce. Díky tomu se prodloužila životnost pecních vozů a závod dosáhl i snížení spotřeby energií. Vozy mají nyní výrazně nižší hmotnost a jejich ložná plocha je lépe odizolovaná. Generální oprava pecních strojů vyšla na částku necelých 4,8 milionu korun. V roce 2022 by se stejného vylepšení měla dočkat další dvacítko kusů.

PODKLADY POSKYTL: ZDENĚK KOŠŤÁK  
FOTO: TOMÁŠ PETRÁČEK



Pecní vozy

## Kostelec odkryl poklady historie

Někdo ví, někdo tuší, ale povětšinou nikdo ani netuší, že cihláři pomáhají archeologům k významným objevům. K jednomu z posledních došlo před několika týdny v Kostelci nad Orlicí.



Archeologické nálezy v Kostelci nad Orlicí

Ze zákona platí, že co je v zemi, patří státu. Cihláři proto na všech skrývkách spolupracují s archeology. A že taková spolupráce není marná, o tom svědčí nález kosterních pozůstatků z Kostelce nad Orlicí, který teprve před několika týdny tým archeoložky Martiny Bekové vyhodnotil a oznámil světu. Právě v Kostelci probíhá

archeologický průzkum vlastně nepřetržitě, lokalita je na nálezy štedrá. Na severní straně cihelny se ostatně zkoumalo pohřebiště již ve 30. letech minulého století. Nálezy dokazují, že krajina okolo Kostelce byla obydlená už před více než 6 000 lety. V lokalitě U Hrušky je rozsáhlé sídliště kultury popelnicových



polí, směrem k jihu pak náčelnické hroby kultury se šňůrovou keramikou. Jeden patří dokonce mezi deset nejvýznamnějších hrobů té doby v celých Čechách. A právě to byla pro archeology největší bomba, protože tu vlastně indoevropské pozůstatky neměli najít.

TEXT: PETR KARBAN

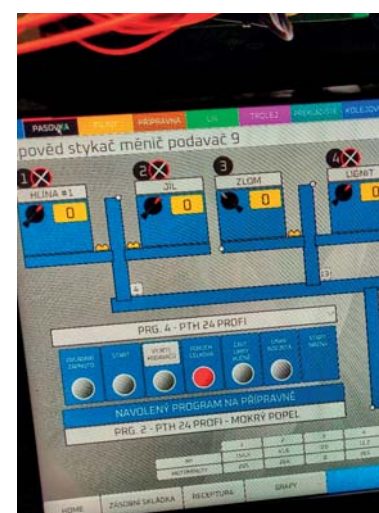
## Bezpečnost je naše „jednička“



Petr Hruška

Závod v Týně nad Vltavou pod vedením ředitele Vladimíra Fajtla úspěšně pokračuje v odstranění závad, které byly objeveny během akce Safety day. Poté, co se v závodech podařilo zlepšit bezpečnost na expediční lince, přišla na řadu pasová doprava. Nově zde proto byly nainstalovány bezpečnostní lankové spínače i výstražná červená lanka a došlo k zapojení elektroinstalace dle aktuálních norem. Týmová práce našich elektrikářů je zkrátka neocenitelná.

PODKLADY DODALA: MARKÉTA DOLÉNKOVÁ



## Sledujete nás na Facebooku a Instagramu?

V našich závodech se pořád něco děje. Vy to víte, my to víme... Ale co ostatní? Aktuálně máme tři různé kanály na sociálních sítích, přes které šíříme informace o Wienerbergeru, jeho produktech, aktivitách i zaměstnancích. Jaké to jsou?

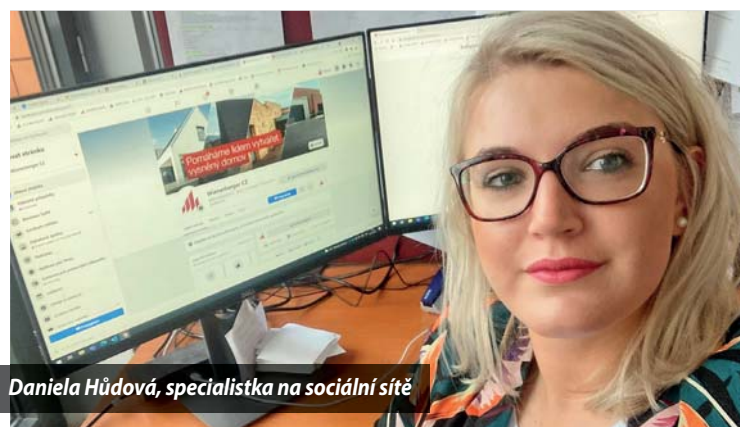
**My jsme Wienerberger** je uzavřená zaměstnanecká facebooková skupina. Jsou tu informace oficiálnější, ale

i méně formální fotky z akcí nebo soutěže o zajímavé ceny. Skupinu chceme ještě více oživit, pojďte ji tvořit s námi. Přidejte se a ukažte ostatním kolegům, čím žije váš závod nebo vy. **Wienerberger CZ** je naše oficiální skupina na Facebooku. Sdílíme tu fotky našich produktů i reference, zajímavé články a informace o akcích. Fanouškovská základna neustále roste,

tak nás podpořte, dejte nám palec nahoru, anebo rovnou sdílejte, ať to vidí i ostatní!

**wienerbergercz** na Instagramu to jsou fotky, fotky a zase fotky toho nejhezčího, co vzešlo z dílny zvané Wienerberger. Přesvědčte se sami a začněte nás sledovat.

PODKLADY DODALA: DANIELA HŮDOVÁ



Daniela Hůdová, specialista na sociální sítě



## Zaměstnanecký průzkum: A co dál?

Jak jsme vás už informovali, na základě analýzy výsledků zaměstnaneckého průzkumu bylo vytvořeno pět pracovních skupin, které se zabývají oblastmi, v nichž se ukázala potřeba zlepšení. Tyto skupiny, jejich hlavní cíle a první výsledky jejich činnosti vám budeme postupně představovat. Dnes začneme skupinou, která řeší specifická témata jednotlivých závodů.

Tato skupina se nezaměřuje na jednu konkrétní oblast, ale pod dohledem samotného výrobního ředitele Vlastimila Cecha reaguje na konkrétní přání, připomínky a názory zaměstnanců, které se objevily v rámci volných odpovědí v dotazníku zaměstnaneckého

průzkumu. A protože v jednom závodě chtějí to a v druhém zas tohle, je toho opravdu hodně. A právě proto má tato skupina dva vedoucí – oba regionální ředitele výroby Michala Klimeše a Petra Štefaníka, kterým pak pomáhají ředitelé závodů a mnoho dalších kolegů.

Skupina nezahálí a seznam toho, co už je na základě vašich připomínek z dotazníku naplánováno, je hodně dlouhý. Podívejte se, co nás na jednotlivých závodech nejvíc pálí a co se díky průzkumu brzo opravdu změní.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

Závod	Změny
Řepov	Opravy komunikací (díry) a nová fasáda administrativní budovy
Týn nad Vltavou	Zlepšení stravování, investice do modernizace zařízení a do zlepšení pracovního prostředí
Stod	Modernizace strojů a zařízení, více zaměstnanců (dotazník probíhal v době vysoké nemocnosti a před zavedením 4. směny – nyní je stav personálu dle rozpočtu)
Ledčice	Zlepšení interní komunikace, rozvoj zaměstnanců (např. kurz svařování) a odbourání nadbytečné byrokracie
Novosedly	Školící centrum pro zaměstnance, rekonstrukce sociálního zařízení ve výrobě
Holice	Rozšíření a obnova sociálního zařízení, dopravní značení a komunikace pro pěší
Kostelec nad Orlicí	Rekonstrukce šaten pro výrobu, nová zasedačka v administrativní budově
Jezernice	Parkoviště pro zaměstnance, úprava jídelny ve výrobě
Šlapanice	Rekonstrukce sociálního zázemí v lisovně, vybavení kanceláří mistrů nábytkem
Hranice	Instalace chlazení na rovnání, úprava pracoviště u razičního lisu 1, dokončení odprášení barya

## Za hranicí team(s)ů

V říjnu jsme se konečně setkali v Rychnově nad Kněžnou a ukončili první ročník nového Wienerberger Talent managementu.



Wienerberger Talent management

Původně mělo jít o čtyři dvoudenní setkání, z nichž se nakonec fyzicky konala jen dvě a dál už vše probíhalo online. Účastníci byli rozděleni do deseti pracovních týmů a pracovali na deseti skutečně reálných projektech (od technologie výroby přes administrativu, evidenci, úspory energií až po zaměstnanecký průzkum). Oficiálně jsme tak program uzavřeli již v lednu 2021,

nicméně jsme si slíbili, že až to epidemická situace dovolí, sejdem se ještě jednou osobně. A to nejen proto, abychom se podívali, jak se u nás daří výstupy z jednotlivých projektů zavést. Všem účastníkům, mentorům i konzultantům děkujeme za jejich nasazení a práci, kterou odvedli. Jsme rádi, že u většiny projektů se výsledky podařilo či v blízké době podaří prosadit

do života firmy a vaše snaha nezapadne. V Talent managementu chceme navíc pokračovat a další ročník proběhne již v roce 2022. Nominace začínají v prosinci 2021 a program je naplánován jako kombinace osobních i online setkání v průběhu celého roku 2022. Více informací se dozvíte u svého nadřízeného.

PODKLADY POSKYTLY: MARTINA VOJÍKOVÁ A PETRA KLANGOVÁ

## Zaměstnanecký průzkum: Jak jsme odpovídali?

Skvělý výsledek – otázky s nejvyšším podílem kladných odpovědí

Rozumím výsledkům, které se ode mě v práci očekávají

NEUTRÁLNÍ 7 %



ANO 93 %

Dobře chápu pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a související postupy v naší společnosti

NEUTRÁLNÍ 5 % NE 2 %

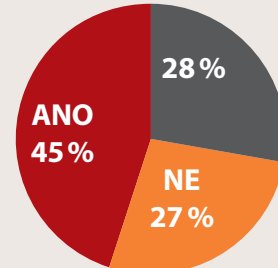


ANO 93 %

Prostor pro zlepšení – otázka s nejvyšším podílem záporných odpovědí

Věřím, že moje mzda je spravedlivá v porovnání se mzdou lidí, kteří dělají podobnou práci v jiných organizacích

NEUTRÁLNÍ



ANO 45 %

28 %

NE 27 %

A jedno poděkování

Společnost bych doporučil/a jako dobrého zaměstnavatele

NEUTRÁLNÍ



ANO 79 %

17 %

NE 4 %

## Kde to žije? No přece v účtárně!

Bez účtárny by žádná společnost nemohla existovat! Kdo jiný by jí totiž pomohl s tou horou čísel, sum a výpočtů. V současné době pracuje v účtárně Wienerbergeru celkem 13 lidí, a to včetně jejich vedoucího Tomáše Dvořáka. Pracoviště má v Českých Budějovicích, v Hranicích a v Ledčicích.



Miroslava Šubrtová a Miroslava Nedvědová, účtárna v Českých Budějovicích

Asi tušíte, že v účtárně se hlavně účtují faktury a počítají daně. Kromě toho má účtárna na starosti také evidenci majetku, cestovní náhrady a spoustu dalších složitých věcí.

A protože se tam pořád něco děje a mění, i nyní čeká zaměstnanec účtárny pěkná řádka úkolů. Aktuálně je to zejména přesun účetní agendy slovenských společností do nově vznikajícího účetního oddělení na Slovensku. K tomu by mělo dojít koncem 1. čtvrtletí 2022.

Kromě toho se pak čeká i na spuštění nového systému pro zpracování

cestovních výdajů Fido, které je plánováno na 1. 1. 2022. S čím nový systém pomůže? Umožní přístup k plně digitálnímu nástroji na zpracování cestovních výdajů bez nutnosti cokoli tisknout. Zpracování výdajů tak bude pro uživatele i účetní rychlejší i přesnější a omezi se díky tomu ruční zásahy do systému.

„A teď je před námi přelom roku – jedno z nejnáročnějších období spojené s účetní závěrkou za celý předchozí rok,“ dodává vedoucí účtárny Tomáš Dvořák.

PODKLADY POSKYTL: TOMÁŠ DVOŘÁK

## Věděli jste, že...

- ve Wienerbergeru v České republice pracuje celkem 1 014 zaměstnanců, kdy 84% z nich jsou muži a 16% ženy?
- nejčastějším křestním jménem našich kolegů je Petr? V těsném závěsu za ním jsou pak jména Pavel a Jiří.
- nejčastějším křestním jménem našich kolegyně je Petra? Za ní pak následuje Jana a pomyslné třetí místo si dělí Hana s Lenkou.



## Za každý rok jeden strom

V říjnu jsme oslavili 30 let působení v České republice. A nechtěli jsme slavit pouze dorty. Společnost Wienerberger se proto rozhodla věnovat 30 stromů městu Kostelec nad Orlicí.



Kamil Jeřábek předává alej Františku Kinskému, starostovi Kostelce nad Orlicí

Pro výsadbu stromořadí jsme vybrali výjimečné místo. Oživí městskou část, které se říká Grunda a nabízí neuvěřitelné výhledy. Při pohledu na severozápad totiž můžete obdivovat hřeben Orlických hor s nejvyšším vrcholem Velká Deštná. A když otočíte svůj pohled na jih, vaši pozornosti určitě neunikne unikátní tektonický svah zvaný Lipová stráž. Výsadby stromořadí

tvoreného druhem jeřáb břek se ujali naši zaměstnanci i zástupci vedení společnosti. Po odborné stránce vše zajišťovalo sdružení Sázíme stromy a akci podpořila také firma Bobcat, která pomohla s přípravou terénu. „Chtěli jsme u příležitosti výročí 30 let působení Wienerbergeru na českém trhu dát najevo, že nám není lhostejný vztah k životnímu prostředí. Chceme

aktivně ovlivňovat budoucnost a život následujících generací v lokalitě, kde aktivně působíme,“ říká generální ředitel Wienerbergeru Kamil Jeřábek. Věříme, že alej bude odpočinkovým místem pro cykloturisty a oblíbenou si najde i mezi místními při vycházkách do přírody.

TEXT: PAVLA PETERKOVÁ



Sázení stromů v Kostelci nad Orlicí

### Představujeme naše profese

SEZNAMTE SE S PRACÍ KOLEGŮ

## Jak je důležité mít zakladače staveb

Na službě zakládacích technik se vyplatí nešetřit – svou prací ovlivňuje průběh i kvalitu celé stavby.

Investoři si to naštěstí uvědomují a poptávka po placené pomoci se založením stavby, tedy pokládky první řady cihel po celém obvodu stavby a střední nosné zdi, z roku na rok výrazně roste. Není to úkol pro každého.

Jde o fyzickou činnost profesionála – mistra zednického, který přijede kamkoli na stavbu na celém území Česka s kompletní výbavou pro odbornou činnost, která je postavena na přesné práci.

Máme štěstí, že v našem týmu v této roli pracuje zkušený mistr Petr Halbrštát. „Je znám svým nasazením, ochotou vůči zákazníkům, pečlivostí a zkušenostmi. Je také skvělým organizátorem celé služby,“ chválí jej ředitel rozvoje služeb Vít Jirkovský coby jeho nadřízený. Důležitost práce zakladače vynikne třeba tehdy, kdy si stavebník bez potřebných zkušeností a znalostí sám vybuduje základovou desku.



Petr Halbrštát a Roman Kamenský

Za normálních okolností a příznivého počasí, na kterém je jeho práce závislá, zvládne zakladač svoji práci na stavbě rodinného domu o půdorysu kolem 150 m<sup>2</sup> zhruba za pět hodin. Tedy má-li od stavebníka k ruce alespoň dva

pomocníky. „Někdy je humorné, když pošle investor babičku a tchýni,“ popisuje Vít Jirkovský, s jakými potížemi se musí občas zakladač potýkat.

TEXT: PETR MANUEL ULRYCH

### Slovníček

NAUČTE SE NOVÉ POJMY

## Důležité zkratky

**CSR** (Corporate Social Responsibility) neboli společenská odpovědnost firmy znamená, že při svém podnikání firma nemyslí pouze na zisk, ale zajímá se také o ekologická a společenská hlediska a snaží se přispět ke zlepšení svého okolí.

**ESG** – tato zkratka se společenskou odpovědností přímo souvisí. Skrývají se pod ní názvy tří oblastí:

„E“ (Environment = prostředí) zjišťuje dopad firmy na životní prostředí. Zohledňuje se například to, jak firma dokáže pracovat s odpady nebo využívá regionální zdroje. A sleduje i snižování uhlíkové stopy.

„S“ (Social = veřejnost) znamená, že firma podporuje zdraví i bezpečnost

a respektuje své zaměstnance. Hodnotí vliv společnosti na lokalitu a celkově na širší veřejnost, takže do této oblasti patří i podpora charitativních projektů. „G“ (Governance = řízení) je o odpovědném řízení společnosti. Zohledňuje odměňování manažerů, rozmanitost složení představenstva i jeho nezávislost, boj proti korupci nebo daňovou politiku.

V České republice je společenská odpovědnost firem dobrovolná. Není tedy regulována závaznými předpisy. Je ale důležitá např. na akciových trzích, kde jsou na základě své společenské odpovědnosti firmy ohodnocené určitým skóre.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

### Řekni mi, co nevím

A TO JSTE VĚDĚLI?

## Silvestr? Jde to i bez bublinek!

Oslava příchodu nového roku nemusí být nutně ve znamení okoralých chlebičků, polosuchého sektu a ranní kocoviny. Zajímá vás, jak oslavují vaši kolegové z dalších zemí, kde Wienerberger působí?



Oslava Silvestra v Neapoli

Pokud se na Silvestra vypravíte třeba do Dánska, můžete natrefit na skupinky lidí, kteří házejí porcelánové nádoby na zdi a dveře okolních domů. Nepůjde o nechtěnou dohru příliš bujaré oslavy ani o svérázný test kvality zdiva, ale o místní letitou tradici – Dánové se tímto způsobem snaží svým sousedům přivolat štěstí do nadcházejícího roku. Zkrátka čím víc střepů, tím lépe. Kdybyste se na přelomu roku ocitli v Itálii, konkrétně v Neapoli, dávejte si pozor při procházení kolem domů. Mohlo by se vám stát, že na vás nečekaně spadne židle, či dokonce pohovka.

Místní zvyk totiž lidem velí zbavit se starého nábytku. A z okna nebo balkonu vede nejrychlejší cesta...

Při silvestrovské procházce ulicemi Irska můžete zaslechnout tlumené bouchání. To citel místních tradic buší chlebem do zdi nebo dveří svých domácností – věří totiž, že jim to v novém roce zažene smůlu a zlé duchy. A znáte-li v Irsku nějakou svobodnou kolegyni, je dost pravděpodobné, že na Nový rok usíná s větvíčkou jmelí pod polštářem. Druhý den jí spálí v naději, že jí tento rituál přinese lásku.

TEXT: PETR MANUEL ULRYCH

**WOW! můžete mít vždy u sebe**

Aktuální vydání novin WOW! v elektronické podobě naleznete i v našem digitálním archivu. K němu se dostanete snadno – stačí ve vašem zařízení nebo v mobilu načíst tento QR kód.

[www.wienerberger.cz/interni-noviny](http://www.wienerberger.cz/interni-noviny)





# Luštěte a vyhraďte odměnu!

Vyplňte křížovku a správnou tajenku nám zašlete do 10. ledna 2022 na e-mail:

[intercom@wienerberger.com](mailto:intercom@wienerberger.com). Postoupíte do slosování o 3 ceny. Výherci budou opět zveřejněni v příštím vydání WOW!.

	OZNAČENÍ KRÁTKÉ ZPRÁVY NA MOBILU	ŠACHOVÉ ZAKOŇENÍ	OPÁLENÍ (KNIŽNĚ)	LÉČBA	NÁZEV	BEZVÁLEČNÝ STAV	POVZDECH	AMERIČTÍ KOPYTNÍCI	DAVIDŮV HRDINA
KRÁTKÝ TV VSTUP					CIZOPASNÁ ROSTLINA				
JEZERO V SIERRA LEONE					MIXOVAT Tajenka 1				
ČINITEL PŘI DOSTIŽÍCH							ALŠOVY INICIÁLY VELKÁ ŽÁBA		
	ČÁSTKA PENĚZ	BARMSKÁ DÉLKOVÁ JEDNOTKA NAVNÍ ČLOVĚK				RYPÁK DIVOČÁKA SILNÁ TYČ			
OSOBNÍ ZAJMENO			OBILNINA ČÁST BLESKOSVODU					OZNÁMIT ÚRADUM	NÁSTROJE K PROŠÍVÁNÍ
ANGL. ZÁKLADNÍ					Tajenka 2				
ZNAČKA KOSMETIKY					NEMAJETNÍ ZKR. SEVEROVÝ- CHOD				
BARVA NA VAJÍČKA					TVŮRIT SOCHU				
OVOCNÁ ZAHRADA					VELKÉ DVEŘE				

Výherci z minulého čísla se stali: Michala Zemanová (Steinzeug Keramo České Budějovice), Filip Schovánek (Ledčice) a Martin Prokop (obchodní manažer Porotherm). Gratulujeme!

# Odměna za očkování proti covidu-19

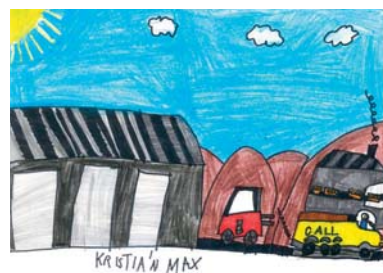
Všichni vnímáme současnou pandemickou situaci ohledně šíření onemocnění covid-19. Další vlna zasahuje celou Českou republiku. Společnost Wienerberger proto oceňuje zaměstnance, kteří nám pomáhají aktuální

náročnou situaci překonat. Všem plně očkovaným zaměstnancům i těm, kteří ukončí očkování do 31. 12. 2021, bude jako poděkování vyplacena ve mzdě za prosinec částka odpovídající 1 000 Kč čistého.

## Soutěž s odměnami pro děti zaměstnanců

### A co vlastně děláš, tati?

Děti našich zaměstnanců se s námi podělily o své obrázky inspirované Wienerbergerem, jeho produkty, stroji i samotnými závody. Jen se podívejte, jak se jim to povedlo! Všechny odevzdané obrázky jsme ocenili a malým umělcům zasíláme odměnu!



## Zapište si

### Kalendárium akcí

31. 12. 2021	Ukončení nominací do Talent management 2022
1. 1. 2022	Spuštění aplikace Fido pro správu cestovních příkazů a vyúčtování pracovních cest
1. 1. 2022	Rozjezd 2. směny na lince 2 v Hranicích
1. 1. 2022 – 15. 2. 2022	Odstávka Novosedly MiWo
1. 1. 2022 – 4. 2. 2022	Odstávka Ledčice (dle počasí případně v termínu 25. 1. 2022 – 28. 2. 2022)
2. 1. 2022 – 29. 1. 2022	Odstávka Jezernice
10. 1. 2022 – 10. 2. 2022	Odstávka Novosedly cihelna
11. 1. 2022	Roční účetní závěrka a zahájení auditu účetnictví
20. 1. 2022	Wienerberger Fórum 2022 – Odborná online konference ze světa stavebnictví
1. 2. 2022 – 28. 2. 2022	Odstávka Řepov cihelna
1. 2. 2022 – 15. 3. 2022	Odstávka Řepov překlady

## Anketa se soutěží

### Líbí se vám WOW! noviny?

Řekněte nám, jak se vám líbí druhé vydání, a vyhraďte láhev kvalitního rumu. Načtete svým telefonem QR kód, aktuální WOW! ohodnotte a přidejte vaše jméno a kontaktní údaje. Z vašich reakcí, které obdržíme do 10. ledna 2022, vylosujeme opět jednoho výherce.



Ze všech hodnotitelů prvního čísla našich zaměstnaneckých novin jsme vylosovali Jana Mastila (Hranice), kterému gratulujeme.

## PF 2022

Petr Magda

Vlastimil Cech

Kamil Jeřábek