

Nejsme dinosauři

Digitalizujeme, protože nechceme ustrnout v pravěku. A aby bylo jasno, že ve Wienerbergeru neuztávají plány jen na papíře, představujeme vám dva projekty.



Tým podílející se na digitalizaci ve výrobě: zleva Lucie Cagášková, Karel Mužík, Radek Magra a Petr Krčmář

Že už jste to někde slyšeli? Máte pravdu! Koncem loňského roku jsme vám odhalili novou výrobní strategii Wienerbergeru se čtyřmi základními a pro výrobu zásadními oblastmi. Jednou z nich byla „Inovace a digitalizace“ a její součástí byly také tyto dva zcela konkrétní projekty. Čtete a zjistíte, že digitalizace není jen převedení papírů na „nuly a jedničky“, ale znamená to získat a používat data pro správné a efektivní řízení výroby a mít třeba i na dálku přehled o tom, co se ve výrobě právě teď děje.

Digitální sklad Hranice: efektivní odbavení zakázek

Dnes jsme ve fázi spuštění zkušebního provozu. Projekt digitalizace skladu

v Hranicích se ale začal naplno rozvíjet už v druhé polovině roku 2020. Jeho základním smyslem a cílem je zjednodušení a zefektivnění procesu odbavení jednotlivých zakázek a kamionů s důrazem na co možná nejvyšší podíl elektronického zpracování na úkor papírového. Ať už z hlediska propojení se SAPem a dalšími nástroji, nebo samotné nakládky či odbavení ze strany VZV.

V rámci tohoto projektu bylo nutné s předstihem a velmi pečlivě zvážit jak jednotlivé procesy, tak dispoziční umístění jednotlivých částí systému v rámci areálu závodu.

Stěžejní bloky budování digitálního skladu v Hranicích:

- výstavba nové skladovací haly,

- HW a SW nástroje nutné k samotnému fungování systému,
 - výstavba a vybavení odbavovacích stanišť,
 - rekonstrukce budovy expedice,
 - rekonstrukce (rozšíření) vjezdu do areálu závodu s nutnými terénními úpravami,
 - úprava nájezdu na skladovací plochy,
 - inženýrské sítě,
 - a mnoho menších, ale neméně důležitých úprav, montáží a instalací.
- „Během celé realizace byla velmi důležitá úzká spolupráce mezi jednotlivými zainteresovanými odděleními firmy. Považuji za nezbytné zmínit, že prakticky celý projekt byl velmi

[Pokračování na straně 2](#)

Úvodní slovo

Milé kolegyně, kolegové, ani letošní léto, které je za námi, nebylo ve Wienerbergeru okurkovou sezonou. Výroba i obchod jely naplno. Navíc došlo k již oznámené organizační změně v managementu, která se týká přímo mě a celého komerčního úseku.

Od 1. srpna jsem převzal funkci komerčního ředitele, kterou dosud vykonával Kamil Jeřábek.

Současná situace ve světě, v obchodu a na trzích generuje nové výzvy a vyžaduje plnou koncentraci generálního ředitele.

Jsem rád, že mohu převzít zodpovědnost za komerční úsek a zapojit se do úkolů spojených s vývojem produktů, rozvojem služeb, marketingu a prodeje.

Těším se nejen na spolupráci s Romanem Bustou a Robertem Krestýnem, ale zejména na spolupráci s vámi všemi, kteří jste součástí



Petr Magda, komerční ředitel Wienerberger

těchto týmů a z jejichž zkušeností budeme dále čerpat. Nejbližší období věnujeme plánování a přípravě na novou stavební sezonu 2023.

TEXT: PETR MAGDA, KOMERČNÍ ŘEDITEL WIENERBERGER

Pro více informací načtěte QR kód a zhlédněte nové video Wienerberger: Změna organizační struktury



Veronika Částová: Jednání s úřady je výzva | [str. 2](#)

Nové Wienerberger INFO | [str. 4](#)

Jedeme na zelené vlně | [str. 4](#)

Šikula za volantem | [str. 7](#)

A je to tady, bruska bude naše

Kostelec nad Orlicí čekají velké změny – příští rok se závod dočká nové brusky od společnosti Keller a také přestavby celé expediční linky. Oběma připravovaným modernizacím přitom předcházela velmi dlouhý vývoj plný vyjednávání a uzavírání smluv, který po několik let koordinoval Michal Filla.

Závod v Kostelci nad Orlicí tak čeká fakticky největší investice v historii závodu od druhé poloviny 90. let minulého století. Co přinese? Mimo jiné pomůže

podstatně zvýšit úroveň bezpečnosti expediční linky, která tak bude odpovídat nejnovějším standardům. Dále bude odpovědí na obchodní požadavky ohledně rozšíření vyráběného



Ředitel závodu v Kostelci nad Orlicí Robert Cerhák

sortimentu o broušené produkty v pevnosti P15. „A v neposlední řadě tato investice významně zvýší atraktivitu závodu pro zaměstnance,“ říká ředitel závodu Robert Cerhák.

Celá investice bude realizována německou firmou Keller, která má dlouhodobou zkušenost s cihlářským průmyslem. To nám zaručí kvalitní řešení. „A je symbolické, že se bude modernizace dít v roce 2023, kdy cihelna oslaví 50 let činnosti ve stávající podobě,“ dodává Robert Cerhák.

PODKLADY POSKYTL: ROBERT CERHÁK

Veronika Částová: Jednání s úřady je výzva

Říká, že v jejím oboru je radost pracovat pro firmu jako Wienerberger. Veronika Částová je ve firmě už 14 let a za tu dobu podle ní urazil Wienerberger v oblasti životního prostředí velký kus cesty.



Veronika Částová, manažerka pro životní prostředí a legislativu

Co se za těch 14 let na vaší práci změnilo?

Je toho víc. Moje agenda se specializovala a od roku 2021 pokrývá nejen závody, kde vyrábíme cihly, ale i střešní tašky. Myslím, že za tu dobu už i chlapi v závodech pochopili, že jim moje práce pomáhá a kryju jim záda.

V čem konkrétně?

Zpracovávám provozní řády, havarijní plány, roční hlášení, změny integrovaných povolení. Přípravuji podklady pro pravidelné kontroly z České inspekce životního prostředí. Většinu jsem se účastnila osobně, takže už vím, jak s úřady jednat, abychom kontrolou prošli bez ztráty kytičky. Všechny závody musí plnit limity uvedené v tzv. integrovaných povoleních. Týká se to vody, odpadů,

ovzduší, ... Emisní limity stanovené krajskými úřady jsou často přísnější než aktuální legislativní požadavky. Musím tedy být před úřady vždy minimálně o krok dopředu. Je to výzva, která mě baví. A je fajn, když se třeba podaří vyjednat lepší podmínky nebo ušetřit náklady.

O vaší práci tvrdíte, že vlastně není vidět. Proč?

Vizitkou mé práce je to, že se vlastně „nic“ neděje. Za tím, že neplatíme pokuty, které by mohly ročně dosahovat až milionů korun, stojí každodenní práce a úsilí nejen moje, ale i kolegů v provozu.

Říkáte, že jdeme správným směrem...

V oblasti životního prostředí jsme na správné vlně. Intuitivně jdeme cestou

ochrany prostředí, zajišťujeme naše provozy z hlediska technologií, jako je účinná filtrace, odhlučnění, snižování emisí. Naštěstí je v našich provozech riziko nějaké ekologické havárie minimální. Nevypouštíme jedy, nejsme velkým znečišťovatelem. Máme přírodní produkty a čistou výrobu, takže je to příjemná práce. Jediným problémem je prach, který prostě na hliništech vzniká, ale i s tím pracujeme. A je fajn vidět, jak se dnes kolegové v závodech dokážou zodpovědně připravit na kontroly.

Co vás v poslední době pracovní potěšilo?

Mám dobrý pocit z toho, když vidím, že má moje práce smysl a generuje pozitivu. Například v srpnu se mi na základě revize a předložení nového návrhu na fakturaci stočného podařilo ušetřit nemalé náklady za vypouštění odpadní vody v závodě Stod.

O práci bychom se mohly bavit ještě dlouho, ale co děláte ve volném čase?

Na prvním místě je u mě rodina. Jsem pyšná na obě, dnes již dospělé, dcery. Je hezké sledovat, jak si každá hledá svou cestu životem. Manžel je mým velkým parťákem nejen v životě, ale i ve sportu. Naším společným koníčkem je horská cyklistika a přístrojové potápění. Na kole mě baví překonávat výšky směrem nahoru. A při potápění v moři vstupujete do úplně jiného světa, do prostředí, kde jste vlastně vetřelec, takový kosmonaut pod vodou. Ráda bych se jednou potápěla v tropickém moři, třeba na Bali nebo v Karibiku, a možná si zkusila i práci na korálové farmě.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

Soutěž Brick Awards zná vítěze

Již podesáté letos společnost Wienerberger udělovala ceny v prestižní soutěži za architekturu Brick Awards. Kromě kulatin si soutěž zapsala ještě jeden úspěch – do hlavní soutěže se přihlásilo rekordních 789 stavebních projektů z 53 zemí světa.

Hlavní cenu a zároveň cenu v kategorii Sdílení veřejných prostranství získal mimořádný projekt Studia Zhu Pei za návrh Muzea císařských pecí v městě Jingdezhen v Číně. Vítěz poroty zaujal především esteticky propracovaným konceptem s udržitelnými a inovativními stavebními metodami. Historie města Jingdezhen je spojena s výrobou porcelánu. Konstrukce muzea proto odkazuje na jeho porcelánové dědictví. Stojí hned vedle pozůstatků císařské pece dynastie Ming. Muzeum tvoří osm parabolických cihlových klenb se třemi přízemními a pěti podzemními výstavními sály. Všechny klenby byly vytvořeny podle vzoru forem tradičních pecí. Klenby se skládají z dvouplášťových cihelných stěn postavených tradičním způsobem a následně vyplněných betonem. Na výstavbu muzea bylo použito celkem 2,8 milionu cihel. Tento projekt se tak stal vítězem zcela zaslouženě.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ



Návrh Muzea císařských pecí

Pokračování ze strany 1

profesionálně řízen kolegy z centrály, a to zejména Radimem Fojtíkem a Jaroslavem Kočerem, za což jim patří respekt a poděkování," říká Radim Vorel, ředitel závodu Hranice.

A připravují se i další změny. Jednou z nich bude elektronický systém vjezdu vozidel a pěších návštěv do závodu. Realizace tohoto kroku přinese zrušení spolupráce s externí strážní službou. „V průběhu realizace jsme také bojovali se zvyšujícími se cenami prakticky všeho, i proto jsme velmi rádi, že se projekt podařilo dostat do finální fáze realizace a brzo začne zkušební provoz. Věříme, že pro hranický závod tento projekt přinese zamýšlené přínosy, které zefektivní poměrně složitý stávající odbavovací systém," dodává Radim Vorel.

Digitální továrna Jezernice: Od července v ostrém provozu

Úplně na začátku jsme se jeli podívat do polské Olešnice, abychom viděli, co Digitální závod znamená, co od něj můžeme očekávat a čeho bychom u nás chtěli docílit.

Naše očekávání od projektu Digitálního závodu (Digital Plant):



Nová skladovací hala v Hranicích

- používání standardizovaných technologií,
 - dostat online data do datového cloudu,
 - uživatelské rozhraní výrobního systému PCS, na kterém mohou operátoři zadávat výrobní data přímo na stanici,
 - standardizovaná vizualizace online dat a grafů přímo ve výrobě.
- Do přípravné fáze projektu jsme

vstoupili v září loňského roku. A od července letošního roku už jedeme v ostrém provozu! Celé se to podařilo díky projektovému týmu ve složení: Filip Švrček (projektový manažer), Petr Krčmář (IT), Radek Magrla (MII Key-user), Josef Konečný (hlavní elektrikář), Vlastimil Hložek (elektrikář), Milan Ryšavý (ředitel závodu) a Karel Mužík (vedoucí výroby). Poděkování za spolupráci

patří i našim zahraničním kolegům, jmenovitě Marcinu Konwinskemu, Jürgenu Ornauerovi a Stigu Halvorsenovi.

Jak velká změna v Jezernici díky digitalizaci nastala, popisuje Karel Mužík: „Před digitalizací se zadávala veškerá data do PCS na následující směně a předák musel vše opsat z papírů na stanovištích. Pak jsme teprve viděli, jak proběhla výroba. Navíc prostroje nebyly přesně přiřazovány. Nyní po digitalizaci máme okamžitý online přehled o výrobě na všech stanovištích, a to jak z počítače, tak i prostřednictvím tabletu nebo mobilního telefonu. Můžeme prakticky ihned reagovat na odchylky a činit nápravná opatření. Veškerá data, parametry a prostroje zadávají operátoři do systému ihned při výrobě, a tak budeme moci postupně vypustit ruční zapisování na papír. Důležité ukazatele vidí operátoři přímo na stanovišti na velkém monitoru v barevném, grafickém zpracování. Postupně plánujeme přidávat do systému další důležitá data, která nám pomohou včas reagovat na případné další odchylky. Můžeme tak ovlivňovat zmetkovitost, případně spotřeby

energií a dosahovat co nejlepší kvality a výkon.“

Celá továrna v mobilu?

„Velmi oceňuji, že digitalizace ve standardu Wienerberger poskytuje takový přehled o závodech, který je navíc dostupný ze všech zařízení včetně mobilních telefonů," pochvaluje si ředitel závodu v Jezernici Milan Ryšavý. Že digitalizace pozitivně ovlivnila práci celé řady dalších kolegů, potvrzuje datová analytička Lucie Cagašková: „Je skvělé mít přístup k datům v reálném čase odkudkoli (včetně mobilních telefonů) a také v Data Lake, odkud mohu stahovat a analyzovat více dat než z PCS. Věřím také, že data jsou spolehlivější, protože jsme minimalizovali jejich manuální zadávání a přepisování.“ Spuštěním ostrého provozu ale projekt digitalizace rozhodně nekončí. Co dalšího mají v Jezernici v plánu? Třeba sběr dalších dat a signálů důležitých pro výrobu a také minimalizování papírových dokumentů. No a pak už jen zbývá rozšířit standard Digital Plant do dalších závodů...

PODKLADY POSKYTLI: RADIM VOREL, MILAN RYŠAVÝ A LUCIE CAGAŠKOVÁ

S naší bobrovkou navždy

Majestátní budova zvaná Oblouk v Ostravě-Porubě se po letech konečně dočkala obnovy střeš.



Nová střecha Oblouku

Šlo přitom patrně o největší plochu v Česku, kde byly v posledních letech použity bobrovky značky Tondach. Celkem bylo totiž potřeba vyměnit 4 100 m² střešní krytiny, což je neuvěřitelné číslo. Další výzvou při rekonstrukci této budovy, která je od roku 2008 prohlášena kulturní památkou, byl i tvar střechy. Jak napovídá název budovy, střecha je ve tvaru oblouku. Vyměnit střešní krytinu tak, aby se minimalizovaly spáry, nebylo vůbec jednoduché. I proto byla tato reference oceněna třetím místem v kategorii Veřejně prospěšné stavby soutěže Tondach Pálená střecha 2021.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ

Eso v rukávu pro každou stavbu

Víceúčelová cihla Porotherm 20T Profi / Profi Dryfix přichází na trh a je pořádným esem v rukávu.

Tvrzení, že nejlepší inovace vznikají spojením obvyklých věcí neobvyklým způsobem, totiž u této cihly platí dvojnásob. Protože když inovace, tak v naší nejvyšší produktové řadě vatových cihel! A navíc v rozměru jiném než pro obvodové zdivo. Cihla Porotherm 20T Profi má praktickou šířku 20 centimetrů, výborné tepelněizolační vlastnosti a vysokou únosnost. Je tak víceúčelová a univerzální pro více konstrukčních řešení. Nejvíce ji doporučujeme jako věncové zdivo. Přejeme proto Porotherm 20T Profi úspěšný vstup na trh a krásné prodejní výsledky!

Chcete se o cihle dozvědět více? Načtete svým telefonem tento QR kód a pusťte si video, které vám naši velkou novinku představí.

TEXT: PAVLÍNA JANDOVÁ



Novinky v Programu e4 dům

Konfigurator rodinných domů Wienerberger e4 dům se dočkal dvou významných novinek. Jakých?

Základní výrobní sortiment

Vaillant

- 1 Závěsné kotle
- 2 Solární zásobníky
- 3 Solární panely
- 4 Venkovní jednotka TČ
- 5 Ventilací jednotka
- 6 Čerpadlová skupina
- 7 Regulace
- 8 Regulace
- 9 Regulace

Do aplikace byl přidán nový nástroj, který umí spočítat spotřebu energie každého navrženého rodinného domu – a to jak v MWh/rok, tak i v českých korunách. Druhou významnou změnou je pak rozšíření kategorie

partnerů. Nově jsme totiž navázali spolupráci se společností Vaillant, která vyrábí plynové kotle (Vaillant a Protherm), tepelná čerpadla, ventilační jednotky a také solární panely. Spojení Wienerbergeru a firmy Vaillant

umožní našim zákazníkům získat další výhodné podmínky pro stavbu. Chcete se o našem partnerovi dozvědět více? Navštivte webovou stránku: www.vaillant.cz

TEXT: DANIEL USKOKOVIČ

Plnotučný FOR ARCH 2022

Po dvou letech jsme si letos opět užili plnohodnotnou verzi stavebního veletrhu FOR ARCH, který se konal od 20. do 24. září 2022.



Vizualizace naší prezentace

A Wienerberger byl opět u toho – tentokrát i s novou vizuální prezentací, které dominovala velkoplošná obrazovka v rozměru 2,5 x 4 metry. Naše expozice byla ale mnohem bohatší. Obsahovala také:

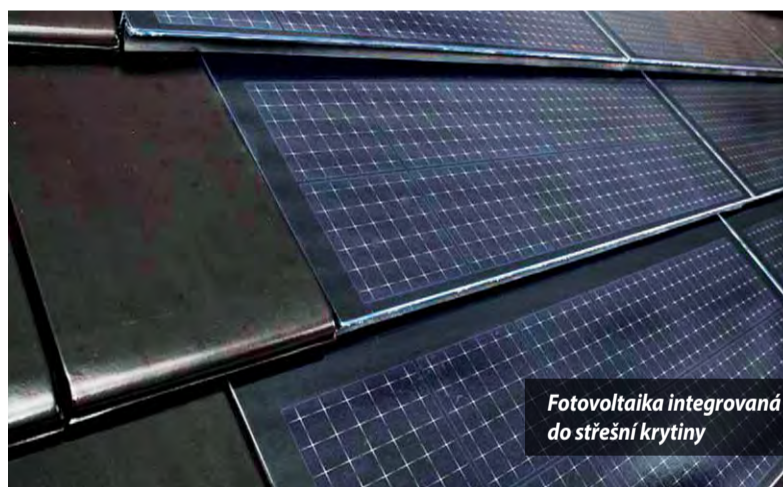
- Wienerberger e4 dům stánek,
- dotykové panely s Wienerberger konfiguratorem domu,
- prezentaci fotovoltaiky Wevolt,
- prezentaci fólie pro ploché střechy Leadax

- zdičí ukázky – založení stavby, zdění, parapet, jádrové vrtání nebo drážkování
- a naši velkou novinku – cihlu Porotherm 25 EKO+ Profi.

Ve čtvrtek 22. září zároveň proběhlo vyhlášení soutěže pro střední školy Grand Prix o nejlepší projekt, do které se letos přihlásil rekordní počet produktů. Pro všechny návštěvníky veletrhu jsme měli také připravenou speciální výstavní výhodu.

TEXT: LUCIE HUČINOVÁ

Naše želízko v ohni



Fotovoltaika integrovaná do střešní krytiny

Naše nové fotovoltaické moduly získaly divokou kartu a jsou jedním ze šesti finalistů soutěže E.ON Energy Globe. Do velkého finále se probojovaly ze 165 přihlášených. Patronem našeho řešení se stal Václav Kopta. Pomozte nám vyhrát – do konce září to ještě stihneme. Hlasujte pro Fotovoltaiku integrovanou do střešní krytiny a sledujte v České televizi přenos ze slavnostního vyhlášení nejlepších eko-

logických projektů, které proběhne v říjnu. Hlasování probíhá na webu www.eon.cz/energy-globe/hlasovani/. Fotovoltaické řešení pro střechu je naší novinkou, kterou jsme uvedli na letošním veletrhu FOR ARCH. Je nové především tím, že se jedná o fotovoltaické moduly integrované přímo mezi střešní krytinu.

PODKLADY: DANIEL FREJVALD

Nové Wienerberger INFO

Zajímají vás výsledky naší společnosti? Chcete vědět, jaký bude vývoj stavebního trhu v 2. polovině letošního roku? Načtete svým telefonem QR kód a přehrajte si Wienerberger INFO s generálním ředitelem společnosti Wienerberger Kamilem Jeřábkem. V aktuálním díle se mimo jiné dozvíte, že během podzimu očekáváme ochlazení trhu

a pokles odběrů stavebních materiálů. Co to pro nás bude znamenat?



Jedeme na zelené vlně

Dobíjecí stanice elektromobilů rostou ve Wienerbergeru jako houby po dešti. Aktuálně nabízíme ve třech lokalitách celkem 10 dobíjecích jednotek typu Eve Single Pro nebo Eve Duple o nabíjecím výkonu až 22 kW. Díky tomu se váš elektromobil dobije za 3 až 5 hodin.



Novotou zářící nabíječka v Jirčanech

Počet dobíjecích stanic se navíc brzy rozšíří – již nyní je schváleno 11 míst pro realizaci, jejichž dokončení proběhne během podzimu. O dalších lokalitách jednáme. Celkově budeme mít ve Wienerbergeru 43 dobíjecích stanic, jejichž dodavatelem je společnost E.ON Energie. To je skvělá zpráva hlavně pro zaměstnance s nárokem na nový firemní vůz, kteří si již dnes mohou jako své služební auto zvolit právě elektromobil.

Výstavba dobíjecích stanic ale není jediným „zeleným“ projektem, kterému se Wienerberger věnuje. Paralelně probíhá příprava stavebního povolení pro instalaci fotovoltaiky v lokalitách Stod, Jezernice a Novosedly, kde by měl plánovaný instalovaný výkon přinést až 3,5 GWh vyrobené elektřiny ročně. Studie proveditelnosti pak probíhá v Jirčanech, Šlapanicích, Holicích, Teplicích (závod Eurostroj), Českých

Budějovicích a v Děčíně (závod Silike). Kromě toho prověřujeme i možnost instalace panelů nad naše produkty na skladech, což by přineslo podstatnou plochu i výkon. Pilotní projekt tohoto typu, který je plánován v Ledčicích, je nyní ve fázi studie proveditelnosti. Pokud by byl úspěšný, měli bychom závod, který ročně vyrobí více elektřiny než sám spotřebuje.

PODKLADY POSKYTL: ROMAN HRANIČKA

V Hranicích je kov víc než svaly



Práce se zdvihacím zařízením v obráběcí dílně



V závodě v Hranicích máme tři nové pomocníky s břemeny. Nestali se jimi svalnatí borci, kteří by se mohli brzo unavit, ale nově pořízené jeřáby a zvedací zařízení. Tyto tři silné pomocníky v hodnotě 1,5 milionu korun najdete: **1.** jednoho v zámečnické dílně, kde pomáhá při manipulaci s těžkými strojními součástmi či jejich údržbě, **2.** v obráběcí dílně, kde slouží k manipulaci s odsávacími hlavami, formami a maticemi při jejich renovaci **3.** a další v lisovně u lisu STPa, kde pomáhá operátorovi při manipulaci s formami a odsávacími hlavami. Nezapomínáme ale ani na další stanoviště. Pro balíčku nám nedávno dorazil ruční paletový vozík s elektrickým zdvihem a pro sádrovnu zase malý ruční vozík s elektrickým zdvihem, který slouží k usnadnění, vybírání a ukládání matic do regálů.

TEXT: ROMAN TÁBORSKÝ



Nový přístřešek v Týně nad Vltavou

Odpočívadlo pro auta i zaměstnance

V závodě v Týně nad Vltavou máme nový přírůstek. Stal se jím přístřešek, pod nímž budou v brzké době umístěny nabíječky elektromobilů. Určitě jej nepřehlédnete – on to totiž není jen tak obyčejný přístřešek na auta! Vzniklo zde příjemné kryté a stíněné

odpočinkové místo pro zaměstnance. A změny se dočkal i celý vestibul. Jen se podívejte. A uznejte, že když se v Týně do něčeho pustíme, děláme to pořádně!

PODKLADY POSKYTL: VLADIMÍR FAJTL

Hrdinové mezi námi



V Českém Švýcarsku zuřil v červenci jeden z největších požárů v historii Česka. Chtěli bychom proto vyjádřit náš respekt a poděkování všem hasičům, kteří se na hašení v okolí Hřenska podíleli. I v řadách zaměstnanců Wienerbergeru jsou dobrovolní hasiči, hrdinové, o kterých to možná ani

netušíte. Jmenujme například Jiřího Stejskala, který pracuje v Řepově jako obsluha expediční linky a pece. Také on se na několik dnů zapojil do boje s ohněm na Děčíně, a to aniž by zmeškal jedinou směnu! Smekáme klobouk.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

Dveře jsou u nás otevřené

Využijte novou příležitost setkat se osobně s jednatelem naší společnosti. Chcete poznat vedení firmy? Chcete jim představit svůj nápad? Zajímá vás směřování vašeho oddělení? Přihlaste se na schůzku mezi čtyřma očima. Ve stanovených termínech budou všichni

jednatelé Wienerbergeru připraveni se s vámi setkat na centrále v Českých Budějovicích nebo prostřednictvím Microsoft Teams. Akce Otevřené dveře bude letos probíhat v těchto dnech: 17. října, 7. listopadu a 5. prosince, vždy od 14 do 16 hodin.

Mistrovské znalosti v souvislostech

Abychom prohloubili a ujednotili znalosti, kterými oplývají naši mistři, a ukázali, že vše souvisí se vším, vznikla v závodě ve Stodu Akademie mistrů.



Děláme z našich mistrů pravé vedoucí

Chceme z našich mistrů udělat pravé vedoucí pracovníky a lídry, kteří znají své kompetence a povinnosti. Bude se jim díky tomu na pozici vedoucího pracovní skupiny lépe žít a fungovat. Všichni naši mistři ve Stodu si díky akademii uvědomí souvislosti

jednotlivých fází výroby a zjistí, že všechno souvisí se vším.

Pro jednotlivá témata jsme si vytipovali interní lektory, kteří je dokážou interaktivně a atraktivní formou mistrům postupně představit. Ještě před létem jsme se věnovali tématu Excel, které mistrům

představila Lucie Cagášková, a na konci srpna odpřednášel další téma Václav Runda. Akademie bude pokračovat až do Vánoc, kdy bychom ji chtěli slavnostně uzavřít a předat certifikáty za absolvování.

PODKLADY POSKYTLA: PAVLA BLAŽKOVÁ

Na startu nové etapy

Závod v Jezernici se na konci prázdnin rozloučil s dlouholetým kolegou. Karel Záboj, který s Wienerbergerem spojil svůj pracovní čas i cyklistické výkony, odešel po 17 letech do důchodu. Kolegové z jeho směny se proto složili a jako poděkování mu darovali let motorovým padákem.

Mít ve svých řadách úspěšného cyklozávodníka pro nás byla čest. O to víc, že Karel Záboj začal shodou okolností aktivně jezdit na kole přesně v době, kdy nastoupil do Jezernice. A od té doby se zúčastnil více než 90 závodů. „Vrcholem mého dosavadního 17letého cyklošourání byla účast na mistrovství světa na 24 hodin ve Finale Ligure v Itálii. Na těžké trati jsem si v úporném vedru dojel v kategorii nad 60 let pro 4. místo,“ říká Karel Záboj, který doufá, že bude v dresu Wienerbergeru závodit ještě pěknou řádku let. A kdo ví, třeba se dočká ještě lepších umístění. „Budu už penzista, takže budu mít více času na trénink,“ těší se.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ



Cyklozávodník Karel Záboj odešel do důchodu

Nový život betonového odpadu



Drcení betonového odpadu

V závodě v Ledčicích probíhalo od poloviny července drcení betonového odpadu z výroby, který se tady nashromáždil za posledních několik let. A poprvé byla na tuto práci najata externí firma, která měla za úkol rozdrtit všechny betonový odpad na drť se zrnky o maximální velikosti 8 mm.

Díky tomu vznikl tzv. recyklovaný beton, který nyní používáme do receptur jádrového betonu.

Jak nás to napadlo? V loňském roce

proběhly v centrální laboratoři Semmelrocku v maďarské Ocse zkoušky s našimi surovinami a drtí recyklovaného betonu. Výsledkem byly receptury jádrových betonů s podílem recyklovaného betonu. Zkoušky hotových výrobků prokázaly, že použití recyklovaného betonu v množství do 5 % nijak neovlivňuje výsledné fyzikálně-mechanické vlastnosti našich výrobků. A to je skvělá zpráva.

PODKLADY POSKYTLA: RADEK KORF

Když se v Týně hasilo

V Týně nad Vltavou proběhl 17. srpna letošní Safety Day.

Program zahájil ředitel závodu Vladimír Fajtl rekapitulací loňských nálezů a ukázkami jejich řešení. Už z prezentace bylo jasné, že bezpečnost se v Týně posunula dopředu.

A právě o tom se následně mohli všichni přesvědčit při prohlídce závodu, během které opět proběhlo tzv. tagování, tedy označení potenciálně nebezpečných míst a všeho, co na závodě nefunguje na 100%. Následně proběhla školení o práci ve výškách, o bezpečném provozu vysokozdvíhových vozíků a o požární bezpečnosti s možností prakticky si vyzkoušet hašení požáru odpadkového koše.



Safety Day v Týně

Program celého dne obohatilo také skvělé občerstvení.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

Přes sedmero hor na vrchol



Ladislav Kincl s partákem Jarou (zleva)

Dokážete si představit, že jdete 100 kilometrů v kuse? Někteří možná ano. Když se vám ale pod nohama zvlíní krajina, musíte si k tomu připočítat 5 500 výškových metrů. A to už jen tak někdo nezvládne. Náš Láďa Kincl to ale zvládl! Vydal se již podruhé na Beskydskou sedmičku, extrémní závod přes nejvyšší vrcholy Beskyd. V pátek 26. srpna odstartovali závodníci ve 20.45 z atletického stadionu v Třinci. Postupně je čekaly výběhy na Javorový,

Ropici, Travný (traverz), Kykulku, Lysou horu, Smrk, Čertův mlýn, Pustevny, Radhošť a Velký Javorník. Jen ti nejsilnější se pak mohli projít po cílovém koberci na náměstí ve Frenštátě pod Radhoštěm. Láďa se svým partákem Jarou okusil cíl již loni. Letos to i přes stávkující tělo a krizi byla hlavně výhra nad sebou. Láďa s Jarou to zvládli a ve 22.34 prošli cílovou branou. Gratulujeme!

PODKLADY POSKYTLA: RENATA KREJČÍŘIKOVÁ

Zmrzlinová soutěž

Pojďme zavzpomínat na to, jak jsme v létě mlsali zmrzlinu. A rovnou si u toho můžeme i zasoutěžit.

Zkuste si tipnout, kolik kusů nanuků jsme letos dohromady na všech závodech snědli a který byl celkově nejoblíbenější?

V soutěži budeme vybírat rovnou dva výherce. Odměnu získá zaměstnanec, který bude svým tipem nejbližší počtu snědených nanuků. A odměny se dočká i jeden vylosovaný zaměstnanec, který správně odhalil nejoblíbenější příchuť nanuku. Vaše tipy nám zasílejte do 16. 11. na e-mail: intercom@wienerberger.com s předmětem zmrzlinová soutěž, případně načtete svým telefonem QR kód a pošlete nám správnou odpověď přes něj. Hodnotné ceny do soutěže nám věnuje společnost BidFood – náš dodavatel nanuků a zmrzlin Prima.



Roční rozhovory 2022

Zhruba do května letošního roku probíhaly roční rozhovory se zaměstnanci, ze kterých nyní zpracováváme výsledky a výstupy. Co nám napověděly? Jak už to tak bývá, dozvěděli jsme se mnoho pozitivních informací, na kterých můžeme dále stavět. Stejně tak jsme obdrželi celou řadu podnětů, na čem do budoucna zapracovat.

Co nás nejvíce trápí

- Složitost procesů i nástrojů a jejich nepropojenost.
- Těžší orientace v tom, co kdo dělá a na koho se s čím obrátit.
- Nárůst byrokracie – na řešení tohoto bodu usilovně pracuje tým kolegů z BSC pod vedením tandemu Petr Magda a Václav Lipowski, který má za cíl maximum procesů zdigitalizovat, propojit a zjednodušit.
- Komunikace – někdy se stane, že se informace nedostanou ke všem

včas. I toto se snažíme aktivně zlepšit. Máme oddělení interní komunikace, jednatelé nás pravidelně informují o výsledcích firmy, pořádáme road-show po závodech atd.

Z čeho máme radost

Z ročních rozhovorů vyplývá i řada pozitivních věcí. Naši zaměstnanci mají zájem o svou práci, přicházejí s nápady, jak věci zlepšit, zajímají se o dění ve firmě a aktivně se do něj zapojují.

Uvědomují si také, že firma jim přináší

jistotu a stabilitu v této nejisté době. Zaměstnanci na sobě chtějí pracovat, mají zájem o tréninky a školení, chtějí se zlepšovat v dovednostech. Většina pochopila, že zodpovědnost za profesní život je na nich. Toho si moc vážíme. Děkujeme všem vedoucím pracovníkům za čas a energii strávenou přípravou, realizací a sumarizací výstupů. Účastníkům ročních rozhovorů děkujeme za otevřenost a konstruktivní zpětnou vazbu.

PODKLADY POSKYTLA: MARKÉTA SOUHRADOVÁ

Co se učíme na školeních

Během letošního 1. pololetí jsme strávili na nejrůznějších formách školení a tréninků 12 800 hodin. To představuje 12,6 hodiny na každého zaměstnance. Jedeme tedy dle plánu.



Zvyšujeme vaši proškolenost

Ve výrobních závodech je proškolenost za první pololetí 2022 na úrovni 86%. Naprostou většinu přitom tvoří školení zákonná a povinná. Kromě toho se věnujeme i tzv. měkkým dovednostem, tedy vedení lidí, komunikaci, prezentačním dovednostem a v poslední době stále důležitější emoční inteligenci. Co to znamená? Že se přesouváme od mechanického

rozvoje znalostí a dovedností ke schopnosti pracovat s emocemi. Všechny náročné situace, které nám pracovní i soukromý život přináší, musíme začít řešit sami u sebe. Cílem je, aby si každý našel vlastní cestu, jak udržet pracovní výkonnost i vnitřní spokojenost a zabránit ztrátě motivace či vyhoření. Pilotního projektu se účastnili vedoucí výroby na jaře.

Na základě zpětné vazby chceme téma emoční inteligence prokládat i dalšími semináři, jako jsou pokročilé techniky obchodního vyjednávání, práce pod stresem a tlakem, řízení času a určování priorit. Tyto semináře budeme pořádát na přelomu letošního a příštího roku.

PODKLADY POSKYTLA: PETRA KLANGOVÁ

Ohlédnutí akcionáře aneb Jak jsme letos investovali

Do tohoto benefitního programu Wienerbergeru se letos mělo možnost zapojit více než 7 600 zaměstnanců z 11 zemí Evropy včetně České republiky. Navzdory celosvětově nestabilní době zaznamenal program opět naprostý úspěch. Zaměstnanci skupiny Wienerberger nyní vlastní přibližně 600 000 akcií. To je jasným znamením, že věříte v budoucnost a úspěch naší společnosti! Zaměstnanci v České republice nyní



Petra Klangová

vlastní téměř 9% ze všech zaměstnaneckých akcií, díky čemuž obsadili v nákupu celkové 3. místo. Děkujeme proto naší kolegyni Petře Klangové, která má na úspěchu programu mezi českými zaměstnanci lví podíl. Další nabídkové období Programu zaměstnaneckých akcií je plánováno na jaro 2023.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

Držme si palce, jsme ve finále!

Před časem jsme vás informovali, že jsme se v rámci 20. ročníku soutěže Zaměstnavatel roku přihlásili hned s třemi aktivitami do klání o cenu za nejlepší HR projekt. Do soutěže, kterou

pořádá Klub zaměstnavatelů ve spolupráci se společností Sodexo a pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí, bylo nominováno celkem 35 projektů. Wienerberger se do této prestižní soutěže letos zapojil poprvé. Máme proto radost, že naše Safety Days postoupily do finále! K velkému úspěchu gratulujeme Barboře Krejčové a Ondřejovi Kubáčkovi, kteří projekt našich Wienerberger Safety Days na soutěži prezentovali. Držte nám proto palce, ať ve finále uspějeme.

TEXT: MARTINA VOJÍKOVÁ

sodexo



Zaměstnavatel roku®
2022

Posila pro východ

Personální oddělení má v týmu novou posilu. Tou se stala Anna Vagnerová, která k nám nastoupila na pozici HR business partnera pro region východ. Co bude jejím úkolem? Personální podpora výrobních závodů i dalších společností ve skupině (Pipelife). Bude mít tedy na starosti stejnou agendu jako Pavla Blažková, která tuto pozici zastává v regionu západ. Kancelář nové kolegyně najdete v Hranicích, nicméně většinu času ji zastihnete na našich závodech.

TEXT: PETRA KLANGOVÁ



Anna Vagnerová

Když máte CHRISe, je vystaráno

HR oddělení má nového pomocníka. Seznamte se s CHRISem (Corporate HR Information System) neboli s centrálním informačním systémem pro řízení lidského kapitálu.

Ve zkratce jde o jednotný zdroj dat o všech zaměstnancích ve skupině Wienerberger. Je to moderní a uživatelsky přívětivý nástroj, díky kterému je celý pracovní cyklus zaměstnance archivován na jednom místě (osobní data, cíle, ohodnocení apod.). CHRIS navíc nabízí automatické propojení do Active Directory, které slouží k autentizaci a autorizaci uživatelů. CHRIS nyní tvoří 7 modulů, které jsou

napojeny na centrální databázi. Do konce roku máme v plánu implementovat právě centrální databázi a modul, který nám pomůže při hodnocení výkonu a stanovení cílů. Projektovým vedoucím se stala Barbora Krejčová. Za systémem stojí americká nadnárodní společnost SAP SuccessFactors, která skupině Wienerberger poskytuje cloudový software pro správu lidského kapitálu.

PODKLADY POSKYTLA: BARBORA KREJČOVÁ

Zabojujeme v Zaměstnanecké lize

Sestavení týmu pro letošní 3. ročník Zaměstnanecké ligy, tedy fotbalové soutěže firemních týmů, jehož první zápasy se konaly 14. září, jsme pojali trochu netradičně. I když máme po celé republice řadu kolegů, kteří by svými výkony mužstvo podrželi, rozhodli jsme se při naší historicky první účasti na turnaji pro takto

symbolickou sestavu týmu pouze z Jihočechů. Ta nás reprezentuje ve složení: David Rubáš, Ladislav Kincl, Martin Hladík, Václav Runda, Pavel Hořejší, Tomáš Švehla, Petr Žáček a Radim Fojtík. Více informací o akci i průběžné výsledky se dozvíte na webu: zamestnaneckaliga.cz.

PODKLADY POSKYTLA: MARKÉTA SOUHRADOVÁ

Věděli jste, že...

- v první polovině roku 2022 nastoupilo do celé skupiny Wienerberger, včetně Semmelrocku, Eurostroje a Pipelife, 92 nových zaměstnanců?
- celkem 68 z nich přišlo přímo do výroby?
- ve výrobě vznikla nová pozice (elektronik) a také tři nové funkce (nádvorný, řidič těžebního stroje a řezač pásků)?

T – tým

Ve sportovní historii se mnohokrát stalo, že papírově slabší tým porazil favority. Namátkou si vzpomínám na hokejovou výhru amerických mladíků nad sovětskými borci na olympiádě v Lake Placid. Wikipedie má jejich zápas pod heslem „Zázrak na ledě“. Studenti totiž tehdy porazili nabušené Sověty 4:3!

Tento příběh ukazuje sílu, jakou může vytvořit dobře sladěný, vzájemně se podporující a důvěřující si tým. Ukazuje ale také odvahu, nezdolnost, ... A teď si představte, že se podaří sladit tým profesionálů – **jaký je v tom potenciál!**

Takhle vidím naši firmu. Jsme každý na svém místě jako profesionál, rozumíme dobře tomu, co děláme. Nebo se to učíme, zdokonalujeme se a děláme to nejlépe, jak dovedeme.

Když se nám povede sladit profesionalitu na jednotlivých odděleních a budeme ji podporovat mezi sebou, budeme ochotní a vstřícní, jen tak nás někdo neporazí.

T4Z
Tým
Zákazníci
Zaměstnanci
Zlepšování
Zodpovědnost

Tváří v tvář výzám dnešní doby platí toto dvojnásob. **My jsme tým Wienerberger!**

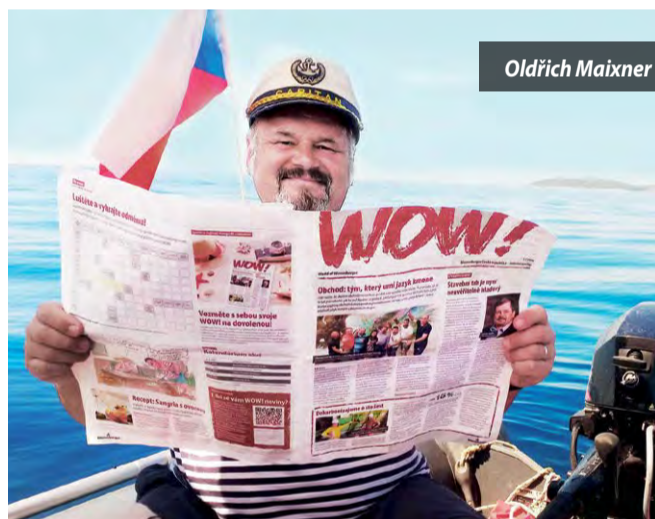
TEXT: KAMIL JEŘÁBEK



Kamil Jeřábek, generální ředitel

WOW! na prázdninách

Naše noviny se díky vám podívaly do světa. Jejich cestovatelský deníček by ocenili i legendární Zikmund s Hanzelkou. Z fotek, které jste nám s novinami WOW! zaslali, jsme vylosovali jednoho výherce, kterým se stala Jana Vítková. A ty nejzajímavější si můžete prohlédnout i tady.



Oldřich Maixner



Jaromír Otáhal

Představujeme naše profese

SEZNAMTE SE S PRACÍ KOLEGŮ

Šikula za volantem

Závod v Hranicích se na konci letošního roku rozloučí s jednou z nejuvěrnějších kolegyně ve Wienerbergeru. Po neuvěřitelných 42 letech odejde do důchodu Alena Perdulová, která je bez debat tím nejlepším řidičem vysokozdvizného vozíku (VZV) u nás.

„V Hranicích máme celkem tři, vozíčkáře“ – tak říkáme našim řidičům vysokozdvizného vozíku. A musím říct, že Alena je se svou praxí opravdu tou nejzkušenější z nich. Její rychlost, preciznost a zodpovědnost u každé naložce je obdivuhodná. Bude nám tady opravdu chybět,“ říká její nadřízený Pavel Lollek. To ale nejsou jediné vlastnosti, které musí řidič vysokozdvizného vozíku mít – při této práci nemůžete být zbrklý nebo roztěkaný. Vozík totiž pravidelně převáží náklady, které dosahují hmotnosti až 4 tuny. A to už je pořádná váha. I na samotném ovládnutí vozíku a jeho chování jsou ta kila poznat – dle Aleny Perdulové především na motoru. Pro řízení VZV proto nestačí běžný řidičský průkaz. Každý „vozíčkář“ musí složit zkoušky a získat speciální



Flotila vysokozdvizných vozíků v Hranicích

oprávnění přímo pro typ vozíku, se kterým bude jezdit. Dostat řízení do ruky už pak ale není tak náročné. „Ovládnutí je dnes už vcelku intuitivní. Pokud je člověk šikovný, dokáže to dostat do ruky během 14 dní. Pak už je nejtěžší si jen zapamatovat, co má

naložit,“ osvětluje Alena Perdulová největší záležitost této práce. Profese řidiče VZV je důležitá pro chod všech závodů Wienerbergeru. Vozíčkáře tak během dne prakticky nemůžete minout.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ

Golfem ku pomoci

Ve čtvrtek 1. září se v Golfresortu Monachus v Nové Bystřici u Jindřichova Hradce uskutečnil již 11. ročník golfového turnaje Wienerberger Cup. A protože ve Wienerbergeru rádi spojujeme příjemné s užitečným, letošní golfový turnaj měl i charitativní stránku. Po celý den mohli účastníci turnaje potkat u jamky 10 zástupce z Centra BAZALKA, které Wienerberger dlouhodobě podporuje. Každý zájemce se mohl u jamky zastavit, občerstvit a třeba si zakoupit míček s logem centra nebo perníčky od jeho klientů. Právě k nim výtěžek z prodeje poputuje. Celkově se na turnaji vybralo 22 190 Kč. Vedení společnosti se rozhodlo tuto částku zdvojnásobit, takže do Centra BAZALKA putuje celkem 44 380 Kč.

TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ



BAZALKA už je pod střechou

Nové Centrum BAZALKA už má střechu. Využity na ni byly tašky Figaro engoba v černé barvě. Stavba tak pokračuje podle plánu – po fasádě

bude na podzim dodána i dlažba Semmelrock. Těšíme se na konečný výsledek a na uvedení do provozu.

PODKLADY POSKYTL: VÍT JIRKOVSKÝ



Tašky Figaro engoba už zdobí BAZALKU

Slovníček

NAUČTE SE NOVÉ POJMY

Vysvětlujeme důležité zkratky

HR – název je odvozený z anglického spojení Human Resources. To v překladu doslova znamená lidské zdroje. I proto se v českém prostředí zkratkou HR označuje personalistika nebo řízení lidských zdrojů. HR oddělení má totiž na starosti řízení takzvaného životního cyklu zaměstnanců – od nábory nováčků přes péči o stávající kolegy až po záležitosti týkající se ukončení pracovního poměru.

Ve Wienerbergeru se o vás v rámci našeho HR oddělení stará celkem šest kolegů, které jako ředitelka vede Markéta Souhradová. Ti všichni se společně snaží, aby HR oddělení fungovalo dobře a bylo vnímáno jako bezpečné místo, kam se

může každý pracovník kdykoliv obrátit. Ať už ve chvíli, kdy potřebuje profesní radu, nebo i v momentě, kdy potřebuje pohled třetí strany a nezávislý názor. HR oddělení definuje společně s vedoucími pozicemi, které obsazujeme, a hledá vhodné kandidáty. Dále spravuje data o zaměstnancích a hlídá, že jsou všechny dokumenty v pořádku a v souladu se zákonem. Kolegové z HR také řeší vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – tj. roční rozhovory, přípravu školicích plánů a zajištění jednotlivých rozvojových aktivit. A v neposlední řadě zajišťují i náš benefiční systém.

PODKLADY POSKYTLA: MARKÉTA SOUHRADOVÁ

Mějte WOW! vždy u sebe

Aktuální vydání novin WOW! v elektronické podobě naleznete i v našem digitálním archivu. K němu se dostanete snadno – stačí ve svém zařízení nebo v mobilu načíst tento QR kód. www.wienerberger.cz/interni-noviny



Luštěte a vyhraďte odměnu!

Vyplňte křížovku a správnou tajenku nám zašlete do 16. 11. 2022 na intercom@wienerberger.com. Postoupíte do slosování o 3 ceny. Výherci budou opět zveřejněni v příštím vydání WOW!

NEJYŠŠÍ AFRICKÁ HORA	TOPIVO	MODLA	FRANCOUZSKÝ BERAN	ANGL. NEBO	SEVERNÍ	HADI	MUŽSKÉ JMÉNO	NEVZHLEDNÝ ČLOVĚK	ŽENSKÉ JMÉNO (24.5.)	ZN. NITU	OZNAČENÍ LETADLA IRÁKU	
VUNĚ					ČÁST LODĚ						CHYBA PŘI KARETNÍ HŘE	HLUK
KOLEM (KNIŽ.)				JESTLĚ	NASYCENÝ UHLOVODÍK						ZKR. RUKOPISU KRÁLOVĚD-VORSKÉHO NESLYŠNO	
HLEN					DOMÁCKÝ SEVERNÍ					POLSKÁ ŘEKA		
	STÁČIT NA NĚCO	MALÁ EDITA								LENOC		
Tajenka 1							JMÉNO HEREC JANŽUROVÉ	Tajenka 2				
ZN. HLINÍKU			ZUBY	SÍDLA SLUCHU			ŽENSKÉ JMÉNO					
SOCHAŘSKÉ DÍLO						ŽENSKÉ JMÉNO (4.4.)				ZN. CHLORU		
BÝVALÝ ČESKÝ HOKEJOVÝ BRANKÁŘ					VRCH NAD BELEHRADEM					ČADSKÉ SÍDLA		
					ZN. TITANU						ZN. ASTATU	ČAJ
MOORY JEDNO. KLONNÝ NEROST							MĚST KOLEM					
BUŠITI							JASNĚ PATRNE					

Výherci z vydání 2/2022 se stali: Monika Kubíková, Michaela Malinská a Ondřej Kettner.
Výherci z letního speciálu se stali: Jaroslav Riest, Tomáš Streška a Petra Kocourková. Všem gratulujeme!



Co Čech, to houbař

Časné ráno, v ruce košík a nohy automaticky míří do lesa plného ticha, mlhy a vůně hub. Takhle nějak si většina z nás jistě představí podzimní víkend.



Češi jsou zkrátka národem houbařů. Každý obyvatel zajde do lesa téměř 20krát za rok. A tradiční česká domácnost nasbírá v průměru 6 kg hub ročně. Víte ale, proč vlastně houby sbíráme? Můžeme za to poděkovat hned dvěma pánům. Janu Bezděkovi z Police nad Metují, který byl členem Francouzské mykologické společnosti. Byl to právě on, kdo nás Čechy začal na přelomu 19. a 20. století učit o houbách. Po celé zemi pořádal

spoustu přednášek, kurzů a hlavně večírků, kde se poznávaly a konzumovaly všemožné houby. Druhým významným popularizátorem hub pak byl legendární František Smotlacha, který je autorem velkého atlasu hub. Z něj čerpají své znalosti prakticky všichni náruživí houbaři. A jeho časopis o houbách působil jako dnes internet. Nebýt těchto dvou nadšenců, Češi by se možná houby nikdy ani jíst neodvážili.
TEXT: GAJA KOLÁČKOVÁ

Zapište si

Kalendárium akcí

6. 10. 2022	Safety Day Eurostroj České Budějovice
17. 10. 2022	Otevřené dveře (setkání s jednatelem)
18. 10. 2022	Safety Day Centrála České Budějovice
19. 10. 2022	Safety Day Šlapanice
7. 11. 2022	Otevřené dveře (setkání s jednatelem)
10. 11. 2022	Safety Day Novosedly
22. 11. 2022	Závěrečné setkání programu Talent Management
24. 11. 2022	Wienerberger fórum 2022
5. 12. 2022	Otevřené dveře (setkání s jednatelem)
7. 12. 2022	Safety Day Řepov

Anketa se soutěží

Líbí se vám WOW! noviny?

Načtete svým telefonem QR kód a ohodnotte aktuální WOW! A pokud chcete navíc soutěžit o láhev kvalitního rumu, vyplňte své jméno a kontaktní e-mail, abychom vás zařadili do slosování.

Z hodnotitelů vydání 2/2022 jsme vylosovali Petru Bláhovou. Z hodnotitelů letního speciálu jsme vylosovali Břetislava Chovítka. Oběma gratulujeme!

